PROGRAMME









Merci et bravo à vous de prendre le temps de faire un pas de côté en embarquant sur l'une des éditions de La Fabrique du Changement.

La période a son lot de charge mentale, d'incertitudes, de brouillard... nous prenons conscience que nous ne pouvons pas tout contrôler, anticiper ou mesurer dans un monde complexe aux transitions multiples et multiformes.

L'innovation organisationnelle, les nouvelles façons de travailler sont plus que jamais des leviers pour attirer les talents et les fidéliser, mais aussi des enjeux stratégiques au cœur des innovations de demain.

Nous pouvons agir dès maintenant sur l'Écologie Humaine avec les mêmes efforts que pour l'environnement :

- remettre l'Humain au centre, réinterroger notre rapport au travail, expérimenter de nouveaux équilibres, de nouvelles façons de faire et d'être...
- imaginer des solutions agiles et créatives pour répondre aux enjeux de nos organisations et de la société...

C'est précisément parce que nous sommes ensemble dans une barque fragile qui prend l'eau, que nous devons plus que jamais tenter, expérimenter, explorer de nouvelles voies, godiller en acceptant l'incertitude, en nous recentrant sur le présent et nos leviers d'action réels : manager autrement les équipes, les projets, développer nos compétences relationnelles et collaboratives...

Faire du mieux qu'on peut en fait, tout simplement...

Arrêtons de tout manager par le Risque, co-construisons des solutions avec nos collègues, clients, partenaires, redonnons du Sens et une vision désirable... Au Pire ça Marche!



Je vous souhaite de belles fabriques, de belles découvertes et rencontres.

Notre plus grand souhait est que cela vous donne des vitamines mentales et l'envie d'agir.

Encore merci de votre confiance et de tous les petits pas à venir...

FRANÇOIS BADÉNÈS

le 27 Janvier 2023





édito

Notre collectif a été créé sous une impulsion commune d'éclairer, de donner envie, de guider vers des relations professionnelles plus respectueuses et contributrices d'un autre Monde.

Nous sommes convaincu.e.s que le monde du travail est vivant, qu'il est partie intégrante de nos choix de société. Nous rêvons d'organisations plus humaines, plus collaboratives, plus en symbiose avec notre environnement. Et nous le vivons, au sein de notre collectif!

Comment fonctionne notre collectif?

Nous nous autorisons à exprimer nos émotions, travailler les alignements « tête, cœur, corps » ainsi que « je, moi, nous » afin d'identifier les potentiels d'action pour soi comme pour le collectif et le projet. L'agilité guide nos modes de fonctionnement. Notre talent est, au cours d'une année, de composer avec ce que l'on a et surtout en se rappelant que... « L'Univers a tout prévu, tout est là ! ». Un collectif en mode colibri, dans lequel chacun.e apporte sa contribution comme il/elle peut lorsque il/elle le peut et en se faisant confiance ; tel est le socle de notre engagement mutuel. Chaque membre de notre équipe vient puiser de l'énergie dans la force du collectif et dans la dynamique du projet. C'est en construisant la Fabrique que nous pratiquons l'innovation managériale et la sobriété heureuse. Nous partageons joyeusement nos ressources en prenant soin de nos écosystèmes pour produire de la valeur durable.

Oui sommes nous?

Les profils professionnels des 15 bénévoles animant le collectif sont très variés : pilote d'une Business Unit, freelance en RH, ingénieure pédagogique, manager, coach, facilitat.eur.trice, dirigeant de TPE, responsable du développement d'une ETI, format.eur.rice, facilitateur et facilitatrice en intelligence collective, designeuse, directrice de la transformation, etc.

Comme vous, nous sommes des Fabricants.e.s du Changement!

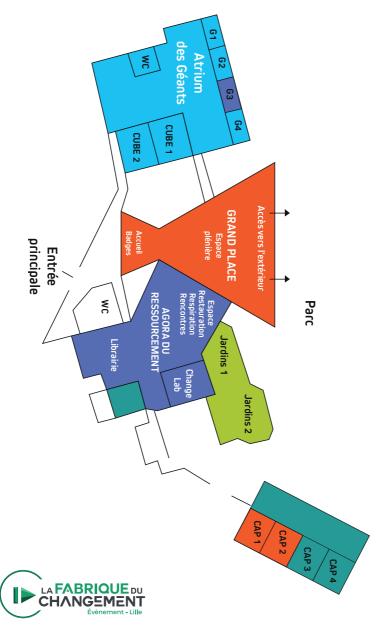
Et parce que prendre soin des autres c'est notre raison d'être, il nous est apparu comme une évidence, que nous avions aussi besoin de prendre soin de nous. Ainsi, en 2023, nous lançons une association dédiée au partage de pratiques entre pairs des métiers de l'accompagnement humaniste en organisation : les tisseurs de changement.

Nous aurons plaisir à vous y retrouver pour tisser, ensemble, de subtils liens de transformation, et vous souhaitons une fabrique du changement passionnante! À bientôt!

Les tisseurs de changements



olan du site



Passer du JE au NOUS

P.1

P.44 à 46

P.47 à 49



sommaire

P.6 & 7	Vue d'ensemble de la journée	
P.8	Les conférences	
P.9	Mode d'emploi	
P.10	Zoom sur	
P.11 & 12	Soirée d'ouverture : The future of Work is an inner work	
	Le futur du travail est en nous !	
P.13	Présentation des thèmes	
P.15 à 19	Ateliers et conférences : Thème 1	
P.21 à 24	Ateliers et conférences : Thème 2	
P.25 à 32	Ateliers et conférences : Thème 3	
P.33 à 37	Ateliers et conférences : Thème 4	
P.39 à 43	Ateliers et conférences : Thème 5	
4, 20 & 38	Paroles de Partenaires	



Paroles de Tisseurs

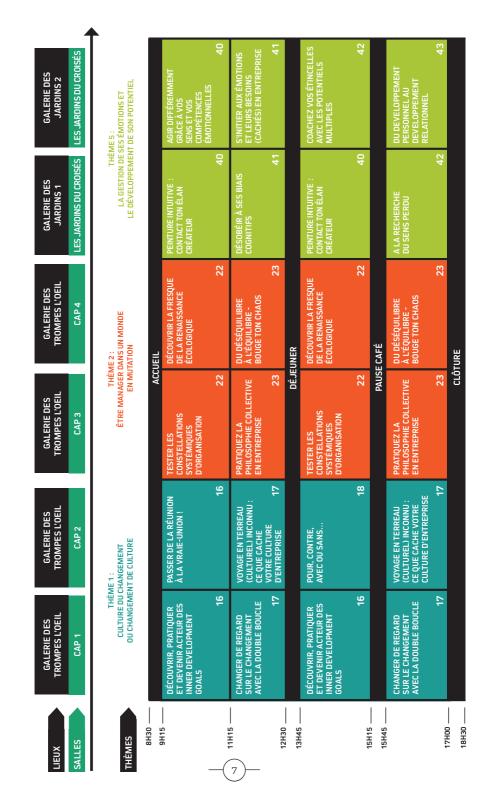
Un écosystème bienveillant

PROGRAMME

LAFABRIQUEDUCHANGEMENT.EVENTS #LaFabLille

les ateliers

LIEUX	LA GALERIE DES Portraits	LA GALERIE DES PORTRAITS	LA GALERIE DES PORTRAITS	LA GALERIE DES PORTRAITS	LA GALERIE DES Portraits	LA GALERIE DES PORTRAITS
SALLES	61	62	63	64	CUBE 1	CUBE 2
THÈMES	THÈN LES O	THÈME3: LES OUTILS COLLABORATIFS	THÈME 4: ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ATTENTES DES COLLABORATEURS		THÈME3: LES OUTILS COLLABORATIFS	
8H30			ACCUEIL	JEIL		
9.17.0 2.17.0 3.17.0	PLACE DU DIALOGUE	PASSEZ EN MODE ÉQUIPES APPREINANTES AVEC LES OUTILS DE LA TEAM ACADEMY	CAUSERIE 1 ATTRER ET ACCOMPAGNER LA (RÉ)GÉNÉRATION	ENGAGER LE COLLECTIF AUTOUR DE RÉCITS COMMUNS PORTEURS DE SENS AVEC LES PRATIQUES NARRATIVES	EGG DROP CHALLENGE: DE LA COMPÉTITION À L'ÉMULATION, ON NE FAIT PAS D'OMELETTE SANS CASSER DES OEUFS	PARTAGER LES EXPÉRIENCES INDIVIDUELLES POUR FAIRE GRANDIR LE COLLECTIF GRÂCE À LA TRANSMISSION
11116	26	26	34	27	27	30
9	LES BULLES DE DIALOGUE	BIEN VIVRE SON ENGAGEMENT COMME ACTEUR DE TRANSFORMATION 28	CAUSERIE 2 LA VÉRITÉ SUR LE MANAGEMENT RSE ET SON IMPACT RÉEL SUR LA MOTIVATION !?	DÉCOUVRIR LA RADICAL COLLABORATION 29	SERIOUS GAME - CRÉER UN CLIMAT DE CONFIANCE 29	ET SI ON S'INSPIRAIT DES SAGES POUR DÉVELOPPER EFFICACEMENT LA COHÉSION D'ÉQUIPE?
13H45			DÉJE	DÉJEUNER		
111111111111111111111111111111111111111	PLACE DU DIALOGUE	PASSEZ EN MODE ÉQUIPE APPRENANTE AVEC LES OUTILS DE LA TEAM ACADEMY	CAUSERIE 3 CAUSERIE DES MAMMOUTHES BECRUTER ET FIDÉLISER DANS UN MONDE EN CRISE DE SENS 36	ENGAGER LE COLLECTIF AUTOUR DE RÉCITS COMMUNS PORTEURS DE SENS MYEC LES PRATIQUES NARRATIVES 27	PARTAGER LES EXPÉRIENCES INDIVIDIELLES POUR FAIRE GRANDIR LE COLLECTIF GRÂCE À LA TRANSMISSION 30	LE CERCLE D'INSPIRATION Pour décider juste 31
15H45			PAUSE	PAUSE CAFÉ		
	LES BULLES DE DIALOGUE	BIEN VIVRE SON ENGAGEMENT COMME ACTEUR DE TRANSFORMATION	CAUSERIE 4 FORUM OUVERT SUR LES NOUVEAUX ESPACES TEMPS	DÉCOUVRIR LA RADICAL COLLABORATION	SERIOUS GAME - CRÉER UN CLIMAT DE CONFIANCE	ET SI ON S'INSPIRAIT DES SAGES POUR DÉVELOPPER EFFICACEMENT LA COHÉSION D'ÉQUIPE?
17H00	28	28	37	29	29	30
18H30 ——			сго	CLÔTURE		



31 mars

sommaire des conférences



9H15 20'	Y'A T-IL UN PILOTE DANS LE CHANGEMENT ?	THÈME 2 - ÊTRE MANAGER DANS UN MONDE EN MUTATION
9H45 20'	ORGANISER LE PRÉVISIBLE POUR ACCUEILLIR L'IMPROBABLE	THÈME 1 - CULTURE DU CHANGEMENT OU CHANGEMENT DE CULTURE
10H15 <i>4</i> 5'	LE STRESS, ON NE LE GÈRE PAS, ON S'Y PRÉPARE!	THÈME 5 - LA GESTION DES ÉMOTIONS ET LE DÉVELOPPEMENT DE SON POTENTIEL
11H15 20'	OSONS L'ÉNERGIE DU FÉMININ DANS NOS ORGANISATIONS	THÈME 1 - CULTURE DU CHANGEMENT OU CHANGEMENT DE CULTURE
11H45 20'	TRANSITION INTÉRIEURE ET POUVOIR D'AGIR GRÂCE À LA SPIRALE DU TRAVAIL QUI RELIE	THÈME 2 - ÊTRE MANAGER DANS UN MONDE EN MUTATION
12H05 1H25'	PAUSE DÉ	JEUNER
13H30 <i>15</i> ′	DANSE DE LA JOIE COLLECTIVE	DANS LE JARDIN
13H45 <i>15</i> '	MÉDITEZ AVEC PETIT BAMBOU	THÈME 5 - LA GESTION DES ÉMOTIONS ET LE DÉVELOPPEMENT DE SON POTENTIEL
14H10 20'	CHANGER DE REGARD POUR MIEUX COOPÉRER	THÈME 3 - LES OUTILS COLLABORATIFS
14H45 20'	L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET LA NATURE HUMAINE	THÈME 3 - LES OUTILS COLLABORATIFS
15H30 <i>45</i> ′	LE STRESS, ON NE LE GÈRE PAS, ON S'Y PRÉPARE!	THÈME 5 - LA GESTION DES ÉMOTIONS ET LE DÉVELOPPEMENT DE SON POTENTIEL
16H30 20'	DÉVELOPPER L'INCLUSION COMMENCE PAR PRENDRE CONSCIENCE DE L'EXCLUSION	THÈME 1 - CULTURE DU CHANGEMENT OU CHANGEMENT DE CULTURE
17H15 <i>60</i> '	сьот	URE



La FABRIOUE : mode d'emploi

Voici quelques informations pratiques pour vivre une « bonne » Fabrique du Changement et vous permettre de créer l'expérience visiteur qui correspond le mieux à vos attentes et vos intentions.

POUR S'ORIENTER

Vous retrouverez ci-contre le déroulé de notre journée afin de bien visualiser ce qu'il se passe, heure par heure. Puis 2 tableaux vous donneront un aperçu complet des conférences, causeries et ateliers qui vous sont proposés. Et pour vous aider dans votre choix, parcourez le détail des conférences et ateliers dans les pages suivantes.

Le plan en début de programme devrait vous aider à vous retrouver dans ce beau lieu oui nous accueille !

LES THÉMATIQUES

Nous avons regroupé les interventions par thématiques et couleurs. Retrouvez ci-contre les thématiques ainsi que les couleurs qui leur sont associées.

PRATIQUE: Le marque-page fourni avec ce livret vous permet de garder facilement sous les ueux les thématiques et leur couleur correspondante.

NOUVEAUTÉS 2023! L'AGORA DU RESSOURCEMENT... ou l'invitation à faire une pause au milieu de ton chemin.

Du vide ! Oui, oui, du vide. C'est cet espace où tout est possible. Dans nos vies archi pleines de tout et parfois de rien, rares sont les moments où nous osons nous laisser aller à ne rien faire. Et pourtant, cela fait tellement de bien ! Dans cet espace, vous trouverez un salon cosy, une librairie, une connexion au changeLab. Et l'invitation à **se laisser aller à une pause**. Se laisser surprendre par un livre... oser un regard ou un contact et engager une conversation avec un.e inconnu.e... méditer... ou juste rester avec vous-même !

$\textbf{DANSER LA JOIE ou MEDITER}, \ \ \text{\grave{a} chacun sa façon de digérer} \ !$

Après le repas, il y a 3 types de visiteurs :

- celles et ceux qui papotent avec leurs nouveaux copain.e.s de table ;
- celles et ceux qui aiment prendre un temps pour méditer en espace conférence à 13H45;
- -celles et ceux qui ont besoin de bouger autour d'un mouvement collectif et joyeux proposé par Melanie. RDV pour une Danse de la joie dans le jardin à 13H3O. Nb : Bonne nouvelle, c'est un fait scientifique, nous chantons et dansons harmonieusement en groupe!



BZZ, BZZ, NOS ABEILLES SONT BIENVEILLANTES!

Nos abeilles bénévoles sont là pour vous aider tout au long de la journée. Allez à leur rencontre en cas de besoin ou de question, elles font le miel de cette expérience en nous connectant toute la journée.

RESTAURATION : Les paniers repas vous seront servis dans l'espace AGORA du RESSOURCEMENT à partir de 12H15 et telle la cousinade, nous nous mettrons « à table » un peu partout dans la cité des échanges. Bon appétit!



ch+ngeLAB

Le ChangeLab.fr se positionne comme une plateforme pédagogique de référence pour les acteurs et promoteurs du changement :

Facilitateurs, Change Maker, Missions RSE-RSO, Entreprises à mission, Entreprises à impact positif, enseignants, étudiants, professionnels de l'accompagnement...: l'ensemble des acteurs souhaitant impacter positivement le monde du travail et les organisations en favorisant le bien-être des salariés et managers.

Ouelles thématiques?

Boîte à outils du facilitateur/manager • Écologie personnelle • Compétences relationnelles • Innovation RH • La force du visuel • RSE RSO • Ils font leur part

Quels formats?

Conférences • REX (retour d'expérience) • Tutos • Podcast • E-learning

Des outils concrets et de l'inspiration pour prendre le temps d'approfondir et d'explorer, parfois pour prolonger l'expérience d'une Fabrique.

Pour nous suivre sur linkedin

Changelab.fr: https://www.linkedin.com/showcase/84060906/admin/ La Fabrique du Changement : https://www.linkedin.com/companu/11190543/admin/ S'inscrire à la newsletter (envouée selon les actus) : https://www.changelab.fr/p/newsletter



LE FUTUR DU TRAVAIL EST EN NOUS!





Soirée d'ouverture le 30 mars

Conférence d'ouverture

18:30 à 21:30





EMMANUEL FAURE
Facilitateur de transition et
enseignant de mindfulness
chez La 8ème Semaine.



MELANIE VERMEERSCH Facilitatrice & Conteuse, Design lab, Cci Grand Lille



LAURENT VAN DITZHUYZEN Cofondateur de l'Université du Nous Acteur de la transition sociétale



JOANA BREIDENBACH Anthropologue, entrepreneure social, auteur de « The future of work needs inner work »

Bousculé par les exigences de flexibilité des collaborateurs, la mondialisation, la digitalisation, l'automatisation, l'impact écologique, notre monde du travail est en train de subir un changement fondamental. Pour y faire face, les approches et méthodes héritées de l'ère industrielle ne sont plus adaptées. **Un nouveau mode de pensée est nécessaire.**

Pour aborder la complexité du monde et gagner en résilience, nos organisations ont besoin de s'appuyer sur des collectifs intelligents, constitués d'individus qui offrent la meilleure version d'eux-mêmes.

A l'occasion de cette Fabrique du Changement 2023, nous avons élaboré une offre d'ateliers et conférences qui veut apporter des solutions concrètes en ce sens. Afin de nous assurer de couvrir un maximum de dimensions du changement, nous avons abordé cette mise en mouvement **des je vers le Nous**, dans une perspective intégrale : les collectifs et les individus, dans leurs dimensions extérieures et intérieures.

Cette édition 2023 débutera par une soirée le 30 mars avec 2 conférences inspirantes qui vous aideront notamment à orienter votre parcours du 31. **Joana Breidenbach** – anthropologue et entrepreneure sociale Berlinoise – nous contera le nouveau modèle qu'elle a imaginé et déployé au sein d'une de ses entreprises et à propos duquel elle a écrit 2 ouvrages : *The Future of Work Needs Inner Work*. **Laurent Van Ditzhuyzen**, cofondateur de l'Université du Nous, prendra sa suite pour nous expliquer comment, en questionnant la notion de pouvoir et en prenant en compte la dimension du sensible, nous pouvons relationner autrement.

En conclusion, accompagnés par Mélanie Vermeersch et Emmanuel Faure, nous vous invitons à participer au tissage d'un nouveau récit : **le futur du travail est en Nous!**



Les 5 thèmes

Notre équipe a mis en place un processus d'Ux Design et est allée à la rencontre de managers, dirigeant.e.s, responsables opérationnels ou de transformation, DRH... lors d'une grande soirée d'exploration. C'est à partir de leurs besoins qu'ont émergé les 5 thèmes de notre programme. Vous les retrouverez parsemés dans chacun de vos ateliers, conférences, témoignages, rencontres car ils sont interreliés

1/ Culture du changement ou changement de culture?

Sur le plan sociétal, comme environnemental, nous nous interrogeons sur les éléments culturels dans nos transformations. Qu'est ce qui soutent ce besoin de changement? Quelles en sont les clés de lecture pour mieux agir au quotidien dans votre environnement? Quel impact voulez-vous avoir?

2/ Être manager dans un monde en mutation

Entre injonctions paradoxales et crises multiples, le manager, ne sait parfois plus où donner de la tête. Vos valeurs profondes vous aideront-elles à avancer? Etes-vous prêt.e à porter un autre regard sur votre rôle et à trouver les moyens de cocréer avec votre environnement?

3/ Les outils collaboratifs

Nous avons choisi d'alimenter à 60% notre programme sur ce thème. Il nous a paru incontournable d'outiller les managers et les collectifs avec ces nouvelles manières de « faire corps » en entreprise. Pourquoi ? Parce que nous passons 16 ans de notre vie en réunion et que de toute évidence, elles ne sont globalement pas à la hauteur de nos attentes ! Travailler en collectif, c'est une nécessité et ça s'apprend. Nos ateliers sont l'occasion d'expérimenter et d'intégrer de nouveaux réflexes.

4/ Accompagner les nouvelles attentes collaborateurs

Perte de sens, grande démission, quiet quitting et difficulté de recrutement : comment attirer, fidéliser et motiver vos talents ? Les attentes ont évolué (et pas seulement les nouvelles générations) et vous ? Ce sujet est l'occasion de gagner un temps d'avance en partageant les retours d'expérience d'acteurs du territoire qui ont osé faire autrement. Et ça marche!

5/ La gestion de ses émotions et le développement de son potentiel

Conflits, stress, émotions difficiles nuisent à la qualité de vie individuelle et collective en organisation. Il est grand temps d'accéder à toutes nos intelligences notamment émotionnelles afin d'améliorer nos relations professionnelles. Ces ateliers originaux, en petits groupes, sont l'occasion d'apprendre à mieux vous connaître, pour mieux agir avec l'autre tout en déployant votre plein potentiel. Transformation et prise de conscience à la sortie assurées!



Paroles de PARTENAIRES



BENJAMIN HUS

Directeur Général des Services du Département du Nord



2,6 millions d'habitants, près de 10 500 collaborateurs, un budget annuel de plus de 3 milliards d'euros... le Nord est un département hors norme. Chef de file des solidarités, territoriales et humaines, notre Administration innove, expérimente et invente en permanence pour rester agile et répondre aux besoins des Nordistes, les plus jeunes, les plus âgés, et les plus fragiles d'entre eux.

Nous adapter en permanence, réfléchir à de nouvelles méthodes d'interventions, se remettre en question, se poser les bonnes questions... nous anime quotidiennement au Département. La Fabrique du Changement nous offre ce temps de respiration et d'inspiration utile et nécessaire à la transformation de nos organisations, à la réinvention de nos pratiques managériales et à l'innovation sociale, notamment. Pour la troisième année, le Département est partenaire de La Fabrique du Changement. Je me réjouis de ce lien qui se tisse durablement maintenant avec l'équipe de la Fabrique et vous donne rendez-vous les 30 et 31 mars pour relier encore un peu plus nos énergies, positives et collectives!



GUILLAUME DENYS

Dirigeant fondateur de Projexion

projexion

Les enjeux de transformation culturelle et managériale sont au cœur de nos préoccupations, et c'est pour cela que Projexion soutient la Fabrique du Changement de Lille! A travers cette journée et sa préparation, nous expérimentons de nouvelles approches et nous nous projetons dans leurs mises en pratique, chez nos clients mais aussi chez nous... car nous pilotons

aussi notre propre transformation! Nous sommes engagés depuis le début de l'aventure à Lille en impliquant nos collaborateurs comme nos clients. Une expérience que nous recommandons.





LUDOVIC DUJARDIN

Co-foodateur du Petit Bambou



Petit BamBou

Je suis Ludo, co-fondateur de Petit BamBou. Je suis ravi d'accompagner la Fabrique du Changement tant je pense que le monde de l'entreprise est appelé à initier ou accompagner une mutation de son fonctionnement.

Passer vers des organisations où le travail de chacun devient synonyme de

contribution à une mission, une vision. Je porte le rêve un peu fou que les entreprises se mettent au service d'une idée qui fait vibrer le « prendre soin ». Prendre soin de l'humain, du vivant. Les enjeux pour nos générations sont considérables. Nous sommes invités à amener de la conscience dans nos choix, dans les implications humaines et sociétables relatives à ces choix. L'immense bonne nouvelle est que le jeu en vaut la chandelle, ce mouvement est libérateur d'énergie aussi nouvelle que probablement insoupçonnée auprès de l'ensemble de l'écosystème (élargi) de l'entreprise.

THÈME 1

CULTURE DU CHANGEMENT ou Changement de culture...

#LaFabLille



TEMPS 1

9:15 à 11:00



13:45 à 15:15

CHARLIE FELGATE

Hub Co-Leader - Inner Development Goals

AUDREY HESPEL

Décathlon Perspectives

Atelier







DÉCOUVRIR. PRATIQUER ET DEVENIR ACTEUR DES INNER **DEVELOPMENT GOALS**

Découvrir des Inner Development Goals : comprendre ce que c'est. d'où cela vient par qui, pour qui et pour quoi cela a été créé. Pour les 5 catégories (ETRE, PENSER, INTERAGIR, COLLABORER, AGIR) et les 23 dimensions, entrer dans l'explication et la compréhension au travers d'exemples concrets issus du vécu des intervenants. Pratiquer ensemble les Inner Development Goals à partir de auelaues outils.

Atelier

TEMPS 1 9:15 à 11:00

EMMANUEL FAURE

Enseignant de mindfulness (MBSR) - Facilitateur en gouvernance partagée (Université du Nous) La 8^e Semaine





PASSER DE LA RÉUNION À LA VRAIE-UNION!

La Vraie-Union est une expérience qui se vit ;-) Notre objectif à travers cette approche est d'avoir des personnes (vraiment) présentes pour une sagesse et une efficacité collective.Pour apporter plus de présence et de coopération dans les moments collectifs afin que la sagesse du « nous » s'exprime et offre efficacité, créativité et joie au service de l'objectif du groupe.

Nous utiliserons des outils de mindfulness et les approches de gouvernance partagée issues de l'Université du Nous (Sociocratie, Holacratie....).

Quand on sait que nous passons plus de 16 ans de notre vie professionnelle en réunion...



TEMPS 2

11:15 à 12:30

CAP 1

Atelier



TEMPS 4

15:45 à 17:00

OANA JUNCU

Systemic & Agile Leadership Coach REACTEEV

CHANGER DE REGARD SUR LE CHANGEMENT : LE MODÈLE DE LA DOUBLE BOUCLE

Cet atelier pratique vous invite à découvrir le modèle de transformation des organisations et de la société, proposé par le Berkana Institute, appelé les « 2 boucles » ou la « double boucle du changement ». Inspirée par les cycles de vie des organismes vivants, cette approche systémique décrit comment une entreprise ou tout autre système social naît, croît et décline pour laisser de la place à un autre. Vous allez expérimenter comment des « acteurs de changement » peuvent à la fois soutenir et renforcer la lueur du nouveau et accompagner avec compassion l'ancien système vers son extinction.

TEMPS 2

11:15 à 12:30

TEMPS 4

15:45 à 17:00

ISABELLE VANWAELSCAPPEL

Directrice Générale 3^E MONDE

CAROLINE DEMORTIER

Coach professionnelle et facilitatrice Coopea

DOMITILLE MASINGUE

CEO La sagacité











VOYAGE EN TERREAU (CULTUREL) INCONNU : CE QUE CACHE VOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

Venez vous immerger dans une culture d'entreprise spécifique au cours d'un atelier expérientiel apprenant où vous devrez incarner un personnage, un univers et ses modes de fonctionnement.

En utilisant la théorie des Terreaux culturels®, le jeu vous fait décrypter les comportements managériaux et vous donne des clefs pour agir.

Si parfois vous vous sentez dépassé par le fonctionnement de votre organisation, cet atelier est parfait pour vous. Et... toute ressemblance avec des situations déjà vécues en entreprise n'est absolument pas fortuite!



TEMPS 3

13:45 à 15:15

LAURENT VAN DITZHUYZEN

Co-fondateur Université du Nous

Atelier





POUR. CONTRE. AVEC OU SANS...

Quatre petits mots en polarité pour une grande boussole. Cet atelier vous propose d'explorer avec et par le corps ces différentes postures et comportements que nous tenons plus ou moins consciemment dans nos vies, et notamment dans nos relations de manager.euse et/ou de managé.e. Ensuite, nous mettrons des mots en groupe sur l'éprouvé sensible de l'expérience pour ancrer nos prises de conscience et découvrir celles des autres.

Toute ressemblance avec des situations déjà vécues en entreprise n'est absolument pas fortuite!

Conférence

SALLE PLÉNIÈRE GRAND PLACE





9:45 à 10:05

CHRISTOPHE HERMANT

Consultant en transformation positive des organisations et fondateur du cabinet de conseil Serendiv

SOPHIE THOMAS

Coach certifiée et facilitatrice de l'humain, fondatrice du cabinet 360effisens

ORGANISER CE QUI EST PRÉVISIBLE POUR ACCUEILLIR L'IMPROBABLE COMME UN CADEAU

Notre imaginaire collectif occidental hérité de la Renaissance décrit l'Homme en contrôle parfait de son environnement. Cette situation est arrivée à son paroxysme au XX° siècle avec le découpage moderne de la société et du monde du travail (travail à la chaîne, process de production, distinction vie pro/vie perso). Néanmoins, nous commençons à comprendre que nous sommes dans un monde VUCA (Volatil, Incertain, Complexe, Ambigu), qui bouleverse nos habitudes et questionne nos manières de vivre et de travailler ensemble.

- Au cours de cette conférence, vous aurez l'occasion :
- De découvrir des méthodes d'organisation pour organiser le prévisible et ouvrir un espace d'accueil à l'improbable.
- 2 D'adopter une posture ouverte, curieuse et positive.
- 3 De passer à l'action et agir là où c'est pertinent et rentable.



Conférence

SALLE PLÉNIÈRE GRAND PLACE



11:15 à 11:35

ISABELLE BUISINE

Facilitatrice d'intelligence collective, accompagnatrice du changement, auteure Keychange

OSONS L'ÉNERGIE DU FÉMININ DANS NOS ORGANISATIONS

Épuisement des ressources humaines, épuisement des ressources planétaires. Et si ces symptômes étaient les conséquences d'une société où l'injonction à « faire » domine ? Et si nous explorions la voie de l'équilibre en (ré)intégrant « l'énergie du féminin », l'énergie associée à « l'être » ?

Qu'entendons-nous par « énergie du féminin » ? Nous parlons d'une posture et non d'un genre, une énergie disponible chez chacun.e de nous. Elle repose notamment sur le développement de notre intelligence émotionnelle et intuitive.

Pourquoi est-il important de développer les compétences comportementales associées à l'énergie du féminin aujourd'hui ? Comment faire individuellement et collectivement ? Cette conférence apportera des pistes concrètes pour tous les acteurs du changement, homme ou femme.

Conférence

SALLE PLÉNIÈRE GRAND PLACE



16:30 à 16:50

GAËLLE BOESMANS Consultant Diversité &

Consultant Diversité & Inclusion - Walk Your Line

DÉVELOPPER L'INCLUSION COMMENCE PAR PRENDRE CONSCIENCE DE L'EXCLUSION

Développer l'inclusion commence par prendre conscience de l'exclusion. L'inclusion consiste dans des actions concrètes, volontaires et conscientes. Si nous ne travaillons pas ces différentes dimensions dans notre environnement, nous excluons, passivement, sans le vouloir finalement. Avec cette conférence, je vous propose de partir ensemble des éléments qui constituent véritablement l'exclusion. Puis, nous explorerons l'impact que cette prise de conscience peut avoir sur les actions menées en entreprise. Les bénéfices de l'inclusion consciente sont en effet nombreux : impact sur la marque employeur, sur le bienêtre des collaborateurs ainsi que sur la richesse qu'elle génère dans ses équipes et pour ses produits ou services.



Paroles de PARTENAIRES



GHISLAIN LECLERCQ
Cofondateur d'Acobi
Lead Transformation & Excellence Opérationnelle

Chez Acobi, notre conviction est que l'efficacité des organisations repose sur l'intelligence collective et la symétrie des attentions.

Donner le sens, adapter les méthodes, accompagner les collaborateurs constituent les challenges permanents auxquels sont confrontés nos

managers et leaders. Déclencher et « fabriquer le changement » de posture est un enjeu du quotidien pour garantir l'adhésion des équipes au projet d'entreprise. Avec ce constat partagé, notre contribution à cette nouvelle édition de la Fabrique du Changement 2023 est devenue une évidence. Place à l'innovation managériale et à l'expérience collaborateur!



GUILLAUME LEMANDirecteur Général de Creatis



A l'heure où tout le monde parle du Web 3.0, de CHAT GPT3, il est plus que temps de bâtir le management 3.0. Un management qui accompagne chaque collaborateur dans ce monde qui change et qui nous invite à changer, afin de lui offrir les meilleures chances de se réaliser. Un management qui

accompagne des entreprises qui n'ont de cesse de se transformer en s'appuyant sur l'intelligence collective... et c'est cela que nous venons chercher et soutenir au sein de la communauté de la Fabrique du Changement! \blacksquare \blacksquare



THIERRY DUJARDINDirecteur Général IRD et Entreprises et Cités



Partenaires de la Fabrique du Changement à nouveau pour cette troisième édition, l'IRD et Entreprises et Cités ont placé la transformation des modèles économiques et des organisations au cœur de leur stratégie et de leur

positionnement. Les ateliers organisés au cours de ces journées sont des moments uniques et précieux de partage d'expériences qui contribuent à enrichir à chaque fois nos propres initiatives. Ce sont également des moments où l'on peut s'extraire des urgences quotidiennes pour prendre le temps et de la hauteur sur nos organisations, nos méthodes, nos approches du management, avec une ambition : placer l'humain au cœur de nos modèles. Soyons nombreux à nous enrichir de ces discussions à l'occasion de cette nouvelle édition de la Fabrique du Changement.

THÈME 2

ÊTRE MANAGER DANS UN MONDE EN MUTATION





TEMPS 1

9:15 à 11:00

TEMPS 3

13:45 à 15:15

JEANNINE GILLESSENFormatrice Superviseur Coach

Atelier





TESTER LES CONSTELLATIONS SYSTÉMIQUES D'ORGANISATION

Au milieu des mouvances d'une organisation, la pratique des Constellations est une approche qui permet d'agir en profondeur en visualisant mieux, en ressentant et en se positionnant par rapport au changement.

Les Constellations systémiques permettent de capter de l'intérieur les dynamiques en interaction dans un système de travail de manière pragmatique et émergente.

Orientation ACTION!

Faire une constellation, c'est : Se mettre debout - Se positionner dans l'espace - Agir... et capter de façon pragmatique les dynamiques en interaction de l'intérieur.

TEMPS 1

9:15 à 11:00

TEMPS 3

13:45 à 15:15

CLÉMENT HOSTACHE

Fondateur Share and Smile

RODOLPHE DEBORRE

Directeur Renaissance Ecologique Rabot Dutilleul Atelier







DÉCOUVRIR LA FRESQUE DE LA RENAISSANCE ÉCOLOGIQUE

Comment vous mettre en mouvement collectivement pour sentir votre puissance d'agir face au dérèglement climatique? On parle beaucoup du dérèglement climatique, mais que peut-on y faire au niveau professionnel?

Comment accueillir entièrement ce sujet aux conséquences lourdes et douloureuses ?

Comment accompagner l'éco-anxiété des collaborateurs face à la gravité de la situation ?

Et surtout, comment engager collectivement dans l'action professionnelle réconciliant les impératifs climatiques et économiques ? Cet outil s'inscrit dans la suite logique de la fresque du climat pour passer du constat alarmant au pouvoir d'agir collectif. Avoir fait la fresque du climat est un prérequis nécessaire pour vivre pleinement cette expérience.



TEMPS 2 11:15 à 12:30



Atelier



TEMPS 4

15:45 à 17:00

ELSA MASSAH Philosophe-praticienne

PRATIOUEZ LA PHILOSOPHIE COLLECTIVE EN ENTREPRISE

« Si j'avais une heure pour sauver le monde, je passerais 55 minutes à définir le problème et cinq minutes à trouver la solution. » Einstein Vous aussi vous voulez changer le monde ?! Venez prendre conscience des cadres de référence de votre pensée. Cet atelier part de la conviction que pour changer de monde il faut changer nos modes de pensées.

Dans l'esprit des travaux sur les biais cognitifs, vous êtes invités à partager une pratique philosophique collective. Venez répondre à ces questions :

- -> comment mettre à jour les fondements d'une pensée,
- -> comment passer de l'implicite à l'explicite.
- -> comment connaître sa pensée en « ie » et « nous ».

Vous n'avez pas 4 heures mais bien 1 heure pour faire un vrai pas de côté et changer de regard.

Atelier

TEMPS 2

11:15 à 12:30

TEMPS 4

15:45 à 17:00

SOPHIE ANDERLINI Coach, formatrice SIYLA

Coach Professionnel

SOLEDAD KAERCHER







DU DÉSÉQUILIBRE À L'ÉQUILIBRE - BOUGE TON CHAOS

Vous êtes plutôt un manager à tendance Tayloriste ou animateur de centre de loisirs? On oscille parfois entre ces 2 extrêmes. Et s'il existait un équilibre, certes délicat à trouver, pour un management et un collectif engageant et engagé.

Nous vous proposons d'expérimenter en mouvement 3 notions interdépendantes (protection, permission, puissance) pour développer un cadre qui libère.

Attention, vous repartirez avec des pistes et l'envie de « bouger » votre curseur!



Conférence

ESPACE PLÉNIÈRE GRAND PLACE



10:15 à 11:00

15:30 à 16:15

LIONEL PAGES CEO Actistress

LE STRESS. ON NE LE GÈRE PAS. ON S'Y PRÉPARE!

Le mauvais stress désaligne, désoriente, décoordonne et altère profondément notre rapport à l'espace et au temps (tempo). Résultat : sous stress, très souvent, on réfléchit, décide, on agit et obtient moins bien et moins aisément (plus de fatigue, moins de précision). Est-ce qu'on s'en rend compte ? Pas souvent. Pourquoi ? Ben, parce qu'on gère, pardi ! Quelle question ???! Pourtant, c'est une vraie bonne question. Les militaires disent qu'on ne gère une situation que quand on y est préparé... Je vous propose de prendre le temps de comprendre pourquoi ils pensent ainsi au cours d'un atelier ludique et apprenant !

Conférence

ESPACE PLÉNIÈRE GRAND PLACE



11:45 à 12:05

LAURENT MOTTE

Facilitateur transformation humaine Coach - Enseignant méditation Estrela Conseil

TRANSITION INTÉRIEURE ET POUVOIR D'AGIR GRÂCE À LA SPIRALE DU TRAVAIL QUI RELIE

Face à la situation du monde, un changement plus profond et systémique est nécessaire, un changement de nos états d'esprit, de nos représentations, de nos valeurs et de nos comportements qui sont à l'origine de cette crise... Comment faire ? Pas simple ! Cette conférence nous invite à jongler avec la puissance des 2 axes de l'Être et de l'Agir. Permettre une transition intérieure apaisée et courageuse, pour engager nos organisations vers un mode d'action équilibré.

Pour exister pleinement il s'agit de s'engager dans la « spirale » en oscillant entre ETRE (je suis) et AGIR (je fais). Pour être actrice et acteur des transformations dans sa vie personnelle, son organisation ou la société, il y a un équilibre possible en s'appuyant sur les 2 jambes de la transition intérieure et des modes d'actions.

ТНÈМЕ З

LES OUTILS COLLABORATIFS





TEMPS 1

9:15 à 11:00

TEMPS 3

13:45 à 15:15

JULIETTE HAMELIN

Facilitatrice et membre fondateur - Place du dialogue

LUCIE BAILLEUL

Facilitatrice La place du Dialogue

AYMERIC SCUVIE

Lead Designer - Creative Director, co-owner - INOUIT

Atelier









PLACE DU DIALOGUE

Cet atelier vous propose d'expérimenter le dialogue authentique. Le dialogue où chacun écoute l'autre et est écouté. Le dialogue où on ne cherche pas à convaincre ni même à produire du commun hormis le commun d'être ensemble. Où on réalise que la parole de l'autre, quand bien même ce qui est dit nous confronte, nous irrite, a la valeur de l'homme même.

Nous explorerons en seconde partie de l'atelier dans quelles conditions et pour quels bénéfices ce dialogue peut opportunément être mis en œuvre dans nos entreprises.

CO-FACILITATRICES:

LESLY COUSIN

NATHALIE DELECOUR Facilitatrice - Liens heureux

Consultante innovation Décathlon

TEMPS 1

9:15 à 11:<u>00</u>

TEMPS 3

13:45 à 15:15

LOUIS DOCKWILLER

Coach d'équipe apprenante Sezam&Co

LAURE ROGEZ

Dirigeante fondatrice, Consultante RH, facilitatrice, formatrice. Sezam&Co

Atelier







PASSEZ EN MODE ÉQUIPE APPRENANTE AVEC LES OUTILS DE LA TEAM ACADEMY

Venez vivre l'expérience des méthodes de l'université finlandaise en équipe et par l'action pour passer en mode équipe apprenante. Découvrez avec ceux qui les ont vécues, les principaux outils et surtout leur transposition pour vous, votre équipe et votre entreprise. Tout cela au service de la performance individuelle, collective et surtout du bienêtre de chacun.

Venez vivre l'expérience TEAM ACADEMY!



TEMPS 1

9:15 à 11:00



13:45 à 15:15

BRUNO CARLY

Cofondateur et Coach Bymaïa

ALEXANDRE MOUGNE

Cofondateur et Coach Bymaïa

Atelier







ENGAGER LE COLLECTIF AUTOUR DE RÉCITS COMMUNS PORTEURS DE SENS AVEC LES PRATIQUES NARRATIVES

En recherche de clés pour comprendre l'origine des blocages dans une équipe et identifier un cadre de référence inclusif qui facilite l'engagement des personnes dans un projet de transformation ?

A destination de tout manager, décideur, pilote de projet de transition/ transformation, cet atelier propose d'expérimenter un processus de déconstruction d'un discours dominant à l'aide d'une frise générationnelle (issue des pratiques narratives).

Le but est de reconstruire un récit collectif inclusif, c'est-à-dire tenant compte du contexte culturel, historique, générationnel de chacun.

Ce processus est particulièrement puissant pour comprendre les

compte du contexte culturel, historique, générationnel de chacun. Ce processus est particulièrement puissant pour comprendre les représentations de chaque membre d'une équipe, faciliter le dialogue entre les membres d'une équipe, déconstruire les croyances, libérer les possibilités d'engagement dans un projet de changement collectif et aider à sa narration.

Atelier





TEMPS 1

9:15 à 11:00

ERIC ROLLAND

Consultant RH, Coach et tout plein d'autres choses qui ne rentrent pas dans les cases Tremplin RH

EGG DROP CHALLENGE : DE LA COMPÉTITION À L'ÉMULATION, ON NE FAIT PAS D'OMELETTE SANS CASSER DES ŒUFS...

Eric Rolland aime nous faire vivre des expériences impactantes!
Cette année... c'est avec un œuf! Oui, oui, un œuf, prétexte à une expérience de groupe en situation de pression et de changement.
Entre bonnes intentions et pratique, quelles seront vos réactions?
Allez-vous savoir identifier les pièges? Saurez-vous, collectivement, produire une innovation remarquable avec 3 fois rien dans un contexte incertain?... A mi-chemin entre l'expérimentation sociale et l'atelier, vous ne ressortirez pas indemne de cette invitation au « Egg Drop Challenge ».
A la clé, des apprentissages quant aux dynamiques de groupe: ce qui les rend performantes, ce qui les rend destructrices.
Cet atelier se complète d'une conférence l'après-midi pour décrypter nos mécaniques collectives à travers les sciences sociales.



TEMPS 2

11:15 à 12:30

G 1

Atelier





TEMPS 4

15:45 à 17:00

CHRISTINE KOEHLER

Consultant et facilitatrice en intelligence collective Evolucio

SYLVIE GRATALOUP

Facilitatrice A Deux et Plus Entreprendre

LES BULLES DE DIALOGUE

Venez expérimenter les Bulles de Dialogue qui sont des espaces souples permettant le partage d'une parole authentique sur une thématique donnée.

En entreprise, ces temps d'échanges permettent de maintenir le lien social, de trouver du soutien et de la reconnaissance, d'échanger ses convictions et ses crouances sans craindre la mise à l'écart du groupe. Pour l'organisation, cela permet d'avoir un état des lieux partagé des vécus et des ressentis de chacun, de favoriser la coopération et la résilience individuelle et collective, donc la capacité d'innovation. grâce à la confiance créée.

Les Bulles peuvent accueillir 5 à plusieurs centaines de personnes.

11:15 à 12:30

TEMPS 2

TEMPS 4

15:45 à 17:00

ETIENNE COLLIGNON

Président The Learning Person

AGNÈS CABANNES

Précidente Matière de Résonance Atelier







BIEN VIVRE SON ENGAGEMENT COMME ACTEUR **DE TRANSFORMATION**

L'intelligence collective, tout le monde est pour. Mais le porteur du message - on l'appelle « acteur de transformation » - affronte des vents contraires : leaders tendus sur le résultat financier, inquiets, en attente de court terme. Pourquoi doit-il suivre son intuition? Comment peut-il bien vivre la situation ? Comment se mesurent ses succès ? Avec cet atelier, venez apprendre à vous situer dans votre parcours d'acteur de transformation et faire le plein d'énergie!



TEMPS 2

11:15 à 12:30



15:45 à 17:00

LILY GROS

Facilitatrice et formatrice Enactus Organisations

BENJAMIN ROLLAND

Directeur Enactus Organisations

Atelier







DÉCOUVRIR LA RADICAL COLLABORATION

Les interactions dans une équipe sont tout aussi importantes que les compétences de chacun.

La Radical Collaboration développe le capital collaboratif d'une équipe et sa capacité à résoudre des problèmes de manière efficace et durable dans le temps.

Vous découvrirez les 5 piliers de la Radical Collaboration et comment les utiliser de manière concrète pour passer de réactions défensives ou d'évitement à des postures ouvertes. Et plus particulièrement, comment passer d'une relation adversariale à une relation de partenariat, et négocier des problèmes de manière créative.

TEMPS 2

11:15 à 12:30

TEMPS 4

15:45 à 17:00

CORENTIN DESPLANQUES

Consultant Projexion

SANDRINE GOURPIL

Consultante Projexion Atelier







SERIOUS GAME - CRÉER UN CLIMAT DE CONFIANCE

La confiance est le fondement de toute coopération, une des valeurs fortes de l'agilité! Mais comment accordons-nous notre confiance? Et comment « gagner » celles des autres ?

Planète Trustee est un serious game co-créé en 2021. Dans cette activité ludo-pédagogique, tentez de gagner la confiance des autres Trusteens pour être élu.e référent.e sur la mission à mener,

Cette activité vous permettra d'avoir les clés pour répondre à la question suivante : Comment en tant que manager je peux développer une relation de confiance avec chaque collaborateur de mon équipe ?



TEMPS 1

9:15 à 11:00

TEMPS 3

13:45 à 15:15

FÉLICIE HONORE

Directrice Associée Implicit

MARIE-EVE DELECLUSE

Directrice Associée Implicit

Atelier







PARTAGER LES EXPÉRIENCES INDIVIDUELLES POUR FAIRE GRANDIR LE COLLECTIF GRÂCE À LA TRANSMISSION

En tête des exigences des nouvelles générations, le partage des compétences et des expériences fait peau neuve et devient l'enjeu clé pour les prochaines années.

Conserver l'ADN de l'organisation, favoriser la montée en compétences de son équipe et permettre à chacun de trouver plus de sens au travail, en voici tous les effets.

Notre approche de la transmission des compétences permet aux organisations de tirer des enseignements de leur histoire et de leurs expériences pour répondre aux enjeux sociétaux de demain et d'incarner véritablement leur vision stratégique.

Atelier



11:15 à 12:30



15:45 à 17:00

AMANDINE MANNELLA

Cogérante Hom-Timal

HENRY CARREZ

Fondateur et cogérant Hom-Timal







ET SI ON S'INSPIRAIT DES SAGES POUR DÉVELOPPER EFFICACEMENT LA COHÉSION D'ÉQUIPE?

Le livre de Miguel Ruiz « Les Quatre Accords Toltèques » s'est vendu à plusieurs millions d'exemplaires à travers le monde en seulement quelques années.

Pourquoi ? parce que cet ouvrage est un code de conduite dont nous avons tous besoin pour nous débarrasser de certaines croyances et évoluer de facon plus sereine dans notre vie.

Communication bienveillante, empathie, prise de recul et gestion des relations sont autant de thématiques qui seront abordées tout au long de cet atelier.

Découvertes individuelles, mises en situation et temps de réflexion en intelligence collective, autant de moyens pour se sensibiliser à cette méthode et adapter ces bonnes pratiques au quotidien.



TEMPS 3

13:45 à 15:15

CUBE 2

Atelier



HELENE BEDEL

Autrice; Créatrice des Cercles d'Inspiration

LE CERCLE D'INSPIRATION POUR DÉCIDER JUSTE

Quoi dire ? A qui ? Comment le dire ? quel est le bon moment ? quoi faire ? quand ? comment ? ... Notre mental cherche sans arrêt des réponses à ces questions.

Le parti pris de cet atelier, est que pour avoir une parole juste, qui mène à l'action juste, il nous faut être inspiré.e. à partir d'un espace méconnu : notre corps.

Dans la pratique, le processus du cercle d'inspiration, nous invite à mettre en lumière le fonctionnement de notre mécanique mentale et à faire un pas de côté à travers l'écoute de nos sensations. Une expérience décadrante assurée.

Conférence

ESPACE PLÉNIÈRE GRAND PLACE



9:15 à 9:35

MATHIEU FLAMENT

Facilitateur Formateur Comédien Conférencier

Y'A T'IL UN PILOTE DANS LE CHANGEMENT?

Mathieu vous propose un vol pour comprendre comment fonctionne le *manager pilote* dans le changement et découvrir comment :

- agir face aux vents, aux résistances
- être à la bonne place dans le brouillard, dans le doute
- sécuriser l'équipage au milieu des orages, des peurs
- oser changer d'itinéraire dans l'incertitude

Cette conférence spectacle vous offre des outils pour traverser les turbulences professionnelles sans avoir le mal de l'air...



14:10 à 14:30

ESPACE PLÉNIÈRE GRAND PLACE

Conférence



FABIEN LAMBERT

Conférencier indépendant

CHANGER DE REGARD POUR MIEUX COOPÉRER

Je vois le monde tel que je suis, et non pas tel qu'il est. Tout est perception, puis interprétation. Ma vision des choses est donc subjective, et pourtant j'y tiens dur comme fer ! Difficile de collaborer dans ces conditions...

Nous verrons de manière dynamique comment se dépatouiller avec ça, et peut-être remettre en cause certaines de nos certitudes. Les sciences humaines et cognitives ne seront pas très loin, ce qui n'empêchera pas d'être pragmatique!

Conférence

ESPACE PLÉNIÈRE GRAND PLACE



TEMPS 1

14:45 à 15:05

ERIC ROLLAND

Consultant RH, Coach et tout plein d'autres choses qui ne rentrent pas dans les cases Tremplin RH

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE ET LA NATURE HUMAINE

A travers la présentation de plusieurs expériences scientifiques, nous découvrirons comment nous pouvons parfois nous laisser guider par des conditionnements collectifs.

Cette conférence nous invite à faire des vrais pas de côté, à déprogrammer nos automatismes et à activer notre esprit critique au service de la performance dans une équipe.

THÈME 4

ACCOMPAGNER LES NOUVELLES ATTENTES DES COLLABORATEURS

#LaFabLille



Causerie

TEMPS 1

9:15 à 10:30



ATTIRER ET ACCOMPAGNER LA (RÉ)GÉNÉRATION Ha... ces ieunes ...

On les adore, on les envie aussi d'une certaine manière ; leur pétillance, leur désir de changer le monde, leurs idéaux, sont touchants et porteurs d'espoir.

Mais comment les attirer dans nos boîtes? Comment leur donner envie de rester? De quoi ont-ils besoin pour nous rejoindre durablement?

Ha... ces jeunes!?

et aussi...parfois ils nous exaspèrent... on ne sait pas toujours par quel bout les prendre...

Comment les accompagner, les motiver?

Les témoins de cette causerie ont su créer l'alliance avec cette génération. Leurs initiatives ont porté leur fruit et ils viennent partager leurs bonnes pratiques pour cocréer avec la génération à venir... la génération de notre avenir.

NOS TÉMOINS:



ISABELLE NORMAND ET STÉPHANE RIVAILLANT Co-fondateurs de l'agence de design Rallumeurs d'étoiles



BOURGHELLE Fondateur association UOM



LUCAS

LUDOVIC DUJARDIN Fondateur Petit Bambou



CÉLINE ROSE

Directrice Associée,

Lead User eXperience

Acobi

NOS FACILITATEURS DE L'ASSOCIATION VISION COLLECTIVES :



ANDRÉ THONARD
Formateur et Facilitateur,
Executive Coach et Superviseur,
Vision Emergence



MARIE-ANGE BOISRAMÉ Coach, Facilitatrice, Connect you



LAURENCE SPEZZATTI Coach & Consultante en Management



ANNE-HERVÉ
MINVIELLE
Docteur en
Neurosciences,
Facilitatrice



Causerie

TEMPS 2

11:15 à 12:30



LA VÉRITÉ SUR LE MANAGEMENT RSE ET SON IMPACT RÉEL SUR LA MOTIVATION !?

Les témoins de cette causerie agissent au coeur de perma entreprises, d'entreprises à mission, d'entreprises B corp... Ils sont engagés et inspirés par ces métamodèles au service de nos transitions. Si la performance globale de ces derniers est plus que confirmée, qu'en est-il de son impact sur le management ?

Aperçu des questions que vous pourrez leur poser...

Qu'est-ce que cela apporte (ou pas)... sur le plan RH?
Les collaborateurs y trouvent-ils leur compte?
et les managers... comment font-ils pour accompagner ce changement?
et si... et si... j'avais envie de m'y mettre... par quoi faudrait-il
commencer? et avec qui?

NOS TÉMOINS:



EMMANUEL JOLICLERC Responsable du pôle conseil NORSYS, la permaentreprise



JULIEN MARTEEL DG, HUMUS



FRANCK MAC FARLANE Responsable recherche et expertise Maisons et Cités



FLORENCE DOUBRERE Directrice projet, COboost



GUILLAUME LEMAN Directeur Général de Creatis

COFACILITÉ PAR:



CÉDRIC LEPRINCE-RINGUET Fondateur Ititoca



AURORE VERMELLE Facilitatrice et accompagnatrice de transitions RSE



Causerie

TEMPS 3

13:45 à 15:00



CAUSERIE DES « MAMMOUTHS » #3 - RECRUTER ET FIDÉLISER DES TALENTS DANS UN MONDE EN CRISE DE SENS

Dans notre époque où tous les repères s'effondrent, nous sommes nombreux à être en quête de sens.

Un sens que certain.e.s trouvent au sein de la fonction publique : servir les autres, participer au développement local, soutenir la « communauté », aider les plus fragiles, prendre soin de l'enfance, du territoire etc... sont autant de sujets de sens à accompagner. Toutefois, nos institutions n'échappent pas à l'actualité : grande démission, burn out, bore out, quiet quitting, ... Elles font face, elles aussi, à des sujets de pénuries de candidat.e, contraintes parfois de suspendre une partie de leurs services.

Doriane et Benjamin, à la tête de 2 de nos plus grandes administrations lilloises, la MEL et le département du Nord, partagerons avec le public leurs actions et dispositifs innovants pour attirer et fidéliser les talents. Dans un discours de vérité, ce duo, parfois concurrents dans les recrutements, osera partager, tels deux amis au coin d'un feu, ses secrets pour attirer, recruter et fidéliser leur talent. Il en va de leur responsabilité en matière de service rendu au public. Et, en la matière, ils ne manquent pas d'imagination, ils ne lâchent rien!

NOS TÉMOINS :



BENJAMIN HUS DGS, Conseil départemental du Nord



DORIANE HUART
Directrice générale
adjointe des pôles RH,
Innovation et Dialogue
MÉTROPOLE
EUROPÉENNE DE
LILLE

COFACILITÉ PAR:



ANNE BERLEMONT
Consultante
Fondatrice
AbRoad



GILLES LEROY
ConsultantFormateur
ALTERA

#LaFabLille



Causerie

TEMPS 4

15:45 à 17:00



FORUM OUVERT: LES NOUVEAUX ESPACES TEMPS

Dans ce format, ce sont les participants qui mènent la causerie et nous offrent leurs expériences et bonnes pratiques pour réinventer les espaces temps du travail.

A la sortie du confinement, nous avons fait sauter toutes nos certitudes en matière de travail. L'espace « bureau » et l'espace « temps » sont complètement réinventés...

30 % des français en télétravail, des collègues qui s'arrêtent à 16h30 pour savourer la sortie de l'école et reprennent à 20h... bureaux partagés, réconciliation vie pro/vie perso...

Quelles bonnes pratiques managériales avez-vous engagées pour répondre aux nouvelles attentes de vos collaborateurs ? A quelles difficultés vous confrontez vous encore ?

Venez vivre un vrai temps d'intelligence collective, ouvert, organique et inspirant où les experts... c'est vous !

COFACILITÉ PAR:



MÉLANIE MANTEL DRH



LAURENCE SPEZZATTI Coach & Consultante en Management



Paroles de PARTENAIRES



AURÉLIE VERMESSE



La CCI Grand Lille est depuis sa création partenaire de la Fabrique du Changement en tant qu'espace collaboratif qui promeut les innovations managériales de demain. C'est devenu un rendez-vous attendu de tous ceux qui souhaitent que nous changions nos modes d'organisation et de coopération au sein des entreprises. Cette dynamique et cette attractivité doivent être

accompagnées. C'est ce que nous faisons tous les jours au sein de la Chambre de Commerce et d'Industrie, en accompagnant les chefs d'entreprises dans leurs transformations quelles qu'elles soient mais aussi par notre implication forte dans ce bel évènement. Je suis convaincue que cette édition sera encore une réussite et qu'elle permettra de faire un pas de plus vers le changement!



FRÉDÉRIC STERNHEIM



Président de Rabot Dutilleul Construction

Participer à la vie de notre territoire fait partie de l'ADN de Rabot Dutilleul et nous sommes convaincus que pour recevoir il faut d'abord savoir donner, c'est-à-dire investir et permettre l'émergence de nouvelles idées, envies, motivations.

Nous avons aussi conscience que le temps du changement est souvent long,

parfois usant, et qu'il est bon que les énergies émoussées puissent venir s'affuter dans des lieux comme la Fabrique du Changement. C'est pourquoi nous sommes fiers de participer à l'émergence de lieux de rencontre et de prise de recul pour ceux qui portent les transformations des organisations de notre territoire.



ODILE LE VEN

Directeur Général Adjoint en charge des ressources (DGA-R)



En 2021, nous avons assisté à la Fabrique du Changement en qualité de participant. Nous y avons rencontré des acteurs animés par une même ambition : faire de nos organisations respectives un levier de transformation

des territoires, en développant notamment des pratiques managériales innovantes et positives. C'est ce qui a motivé notre choix de devenir sponsor de cette édition 2023. Depuis plusieurs années Maisons & Cités a fait le choix d'investir sur le potentiel de ses collaborateurs et de ses managers avec la volonté de démontrer leur impact positif. Nous sommes en effet convaincus que le changement passe nécessairement par un engagement individuel et collectif fort et que la fabrique constitue un accélérateur pour les acteurs que nous sommes.

THÈME 5

LA GESTION DE SES ÉMOTIONS & LE DÉVELOPPEMENT DE SON POTENTIEL

#LaFabLille



31 Mars

TEMPS 1

9:15 à 11:00

TEMPS 3 1

13:45 à 15:15

CATHERINE SABY

Coach, Co créatrice du projet Peinture Intuitive Alhatros

CLEM BAILLON

Coach, Co créatrice du projet Peinture Intuitive Albatros **Atelier**







PEINTURE INTUITIVE : CONTACTE TON ÉLAN CRÉATEUR

1ère étape : créer intuitivement sans prise de tête et avec prise de terre

2ème étape : vivre un voyage de soi avec soi-même, se connecter à l'énergie des couleurs, laisser les mains et le mouvement se faire.

 $3^{\rm ème}$ étape: s'étonner de sa création et partager son voyage avec la bienveillance du groupe

TEMPS 1

9:15 à 11:00

STÉPHANIE DAL

Coach, facilitatrice, formatrice SOUFFLE ind-co

SANDRA SALLOU

Coach, facilitatrice, formatrice IMPACTESSENS

NATHALIE DECARSIN

Coach, facilitatrice, formatrice ND LEARNING & COACHING

Atelier









AGIR DIFFÉREMMENT GRÂCE À VOS SENS ET VOS COMPÉTENCES ÉMOTIONNELLES

Un voyage exploratoire tête-cœur-corps.

Nous vous invitons à découvrir les ressources de vos espaces intérieurs que sont vos pensées et vos ressentis et à les faire cohabiter afin de faire différemment. Notre intention est de vous faire goûter au cours de ce voyage des expériences inhabituelles et étonnantes dont une séance de coaching collectif olfactif. Un grand moment à vivre! Vous y trouverez de nouvelles clés pour agir et décider plus justement pour vous même et avec les autres.

#LaFabLille



TEMPS 2

JARDINS DU CROISÉE - 1

Atelier



BÉNÉDICTE BERCHE

11:15 à 12:30

Activateur d'Audace, Coach Facilitatrice en transition comportementale Learn to Change

DÉSOBÉIR À SES BIAIS COGNITIFS

Face à une contrainte, un imprévu, un obstacle, l'incertitude ou la complexité d'une situation, il est fréquent de se bloquer et de ne pas être capable d'activer ses propres ressources pour trouver la solution adaptée. C'est une histoire de bug cognitif.

Si vous êtes préoccupé.e par un sujet, une situation, une problématique et que prendre le temps de vous poser, de lever le nez du guidon, de faire le pas de côté est difficile pour vous, alors c'est le bon moment pour venir expérimenter une méthode et un outil simple, concret et ludique basé sur la recherche en neurosciences pour se débugger, faire le pas de côté et retrouver l'élan d'agir avec sérénité et optimisme. Osez venir avec ce qui vous préoccupe et prendre le risque de repartir avec votre solution!

Atelier

TEMPS 2

11:15 à 12:30

LAURA MADDENS

Ingénieure pédagogique multimédia funky, formatrice passionnée, exploratrice des Je(ux)





S'INITIER AUX ÉMOTIONS ET LEURS BESOINS (CACHÉS) EN ENTREPRISE

Et si il y avait un secret dans chacune des émotions que nous vivons... Une clé fondamentale pour mieux déceler qui nous sommes ? Ce qui est important pour nous ? Une clé qui, secrètement, nous donne l'élan d'avancer et de réaliser nos actions au quotidien ?

Ce secret, venez le découvrir au travers de partages d'expériences entre pairs lors de cet atelier & repartir avec de nouvelles clés de compréhension sur vous même (et vos actions, cela va sans dire ^^)



31 Mars

TEMPS 3

13:45 à 15:15

DELPHINE VASSEUR

Coach certifiée, formatrice, entrepreneure Coach mon étincelle

Atelier

GALERIE DES JARDINS - 2



COACHEZ VOS ÉTINCELLES AVEC LES POTENTIELS MULTIPLES

Quand vous êtes à votre place, tout est facile, vous êtes plein d'énergie, vous êtes particulièrement efficace et tout vous semble simple!

Cet atelier vous permet de savoir comment connecter vos talents naturels et créer les conditions qui vous permettent réellement d'exploiter vos potentiels, individuellement et collectivement

Venez découvrir vos potentiels multiples et les mettre au service de vos missions professionnelles.

Atelier

TEMPS 4 15:45 à 17:0

ANGÉLIQUE LEMAIRE Dirigeante L'Impermanence





À LA RECHERCHE DU SENS PERDU

Ces dernières années ont poussé les organisations, les managers, chacun de nous à se transformer. Le temps n'est pas à la rupture d'un modèle mais à l'accélération et la transformation permanente. La quête de sens suit ce mouvement. On la capte toute la journée : on cherche à donner du sens à sa famille, son couple, sa consommation, son alimentation, son rythme de vie, sa liberté, son travail, sa vie.

Trouver un sens à ce que l'on fait suppose de prendre du recul, de se remettre en question, de se regarder autant que possible de l'extérieur. La quête de sens c'est aussi ÊTRE plutôt que FAIRE, et si nous tombions à nouveau amoureux du Sens ?

Je vous invite à prendre de la hauteur sur nos pratiques et notre vision du sens pour lui redonner sa juste valeur. Ensemble nous allons vivre l'expérience du Sens dans une dimension individuelle et collective. Et si le sens retrouvé permet de dessiner un futur désirable et significatif?

#LaFabLille



TEMPS 4

15:45 à 17:00

GALERIE DES JARDINS - 2

Atelier



CÉCILE THYS

Accompagnement des transformations individuelles & collectives Diri / Managers / Organisations Jaune Horizon

DU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL AU DÉVELOPPEMENT RELATIONNEL. PASSONS À L'ÉTAPE D'APRÈS!

Dans notre société, l'expression et la réalisation de soi sont au cœur de nos préoccupations. Le développement personnel et la recherche de bien-être sous toutes ses formes explosent.

Cet élan peut-il être antinomique avec notre vie en collectif ou au contraire le servir ? Comment articuler conscience de soi et développement du lien pour nourrir la sagesse collective ? Cette conférence expérientielle t'emmène en voyage d'exploration du lien qui nous unit et te fera découvrir les 3 piliers fondateurs de notre capacité à être en lien avec autrui.

COUP DE CŒUR SURPRISE

Rendez-vous à l'accueil pour rencontrer Marc Savard et Aude Cancellier, nos deux facilitateurs graphiques.

Ils nous offrent une fresque donnant à voir ce qui se passe subtilement à l'intérieur de votre expérience.

MARC SAVARD

Facilitateur graphique ZEBRA 3

AUDE CANCELLIER

Facilitatrice graphique Faisons-ça!





Paroles de Tisseurs de Changement



« J'ai envie de contribuer à entretenir l'espoir que nous pouvons aider les managers et les collaborateurs à se transformer de façon douce, simple, en partant de l'intérieur et en donnant envie autour d'eux. »

MÉLANIE MANTEL, DRH



« Avec l'équipe de La Fabrique du Changement à Lille, je souhaite mettre à disposition du plus grand nombre de managers des outils pratiques à utiliser pour transformer positivement nos organisations et développer les liens qui font sens. »

CHRISTOPHE HERMANT, Positiv'Impact Transform'Actor



« La Fabrique du Changement est pour moi une manière de vivre et d'incarner le changement des modes de collaboration. »

GUILLAUME BRABANT, Formateur & Coach d'Équipes Autonomes



« Après mes 2 participations à la #fablille, j'ai eu envie d'embarquer dans l'aventure côté organisation, tisser des liens au sein d'une équipe de bénévoles motivés et engagés à promouvoir la diffusion de nouvelles pratiques au service de l'innovation managériale. »

Sabine PINKAS, Designer d'expériences & Agenceuse de convivialité



« Un groupe devient une équipe seulement lorsque ses membres acceptent leur limite et accueillent avec joie leur complémentarité au service d'un projet commun. Avec le collectif organisateur de la FabLille, je vis ce que je fais circuler dans nos organisations. »

Cécile THYS, Coach & Formatrice en intelligence collective et relationnelle



« Pour transformer durablement, je suis convaincue qu'il est nécessaire d'imaginer, rêver, se projeter, expérimenter, s'adapter, agir ensemble et avec bon sens. C'est ce que propose la Fabrique du Changement à travers son événement et qui est profondément incarné par le collectif bénévole. » Adeline SEGMANI, consultante RH & facilitatrice (recrutement à impact positif, codéveloppement & dynamique collective)





« Ma conviction : mettre l'humain au cœur des réflexions de transformations pour réussir le changement. Participer à la création d'un événement de ressourcement, de découverte, d'inspiration pour les hommes et les femmes qui impulsent, managent vivent le changement était une évidence ! » Garance MOULIN, Directrice de la transformation chez Rabot Dutilleul Construction



« Contribuer à faire de l'entreprise, un lieu d'épanouissement pour les collaborateurs et les managers et pour cela: inspirer, former, outiller, mettre en mouvement, l'ensemble des parties prenantes en responsabilité. » **Emmanuel JOLICLERC,** Responsable du pôle conseil chez NORSYS



« Mon ambition est de changer le monde, y compris celui de l'entreprise. Et ça commence par agir à mon niveau, celui de la fabrique du changement. Tissons un monde où il fait mieux vivre ensemble. » **Delphine VASSEUR,** Coach certifiée, formatrice, entrepreneure



« Faire ma part pour aider les organisations à se transformer en harmonie avec les personnes et les besoins vitaux de notre planète, et me connecter à celles et ceux qui sont animés de la même intention. »

Renaud BOUFFLERS, Directeur associé d'Inouit



« Mon intention est de faire vivre aux acteurs du changement des expériences innovantes pour leurs permettre d'agir autrement afin de faire face avec optimisme à l'ampleur des accélérations et des mouvements dans nos organisations. »

Stéphanie DAL, Coach professionnelle certifiée, formatrice, facilitatrice

>>>>



Paroles de Tisseurs de Changement



« Je suis animée par la conviction que nous pouvons changer le monde en agissant au cœur des organisations, à travers la réinvention du management et des relations humaines. Quand j'accompagne des managers, je vois que cette action a un impact direct sur leurs équipes et sur toutes les familles reliées à ces équipes. Cela me donne beaucoup d'espoir en une humanité renouvelée, réconciliant individu et collectif, hommes et femmes, la génération qui arrive et celle qui part. »

Mélanie VERMEERSCH, Manager de projets, Facilitatrice d intelligence collective



« Le besoin de sens au travail, de m'impliquer dans un projet humain et créatif m'a poussé à rejoindre le collectif. C'est une réelle joie d'en faire partie et d'évoluer au sein de celui-ci! »

Chloé GHESQUIER, Designer



« J'ai la conviction que nous sommes à une période où l'évolution des organisations porte des enjeux sociétaux et environnementaux tels que je ne peux pas juste me satisfaire de mon impact à travers mon activité d'indépendante. C'est ce que j'appelle une cause d'intérêt général et c'est donc comme cela que je vois mon engagement à la FabLille. »

Emilie DESCATOIRE, Facilitatrice | Faire résonner les futurs communs



« J'ai aimé la qualité des échanges lors de la $2^{\text{ème}}$ édition et c'est ce qui m'a donné envie de participer à ce collectif autogéré,... Je trouve qu'il y a beaucoup à apprendre autant via le programme de l'événement que sur notre manière de fonctionner. »

Corentin Desplanques, Responsable Formation chez Projexion

UN

ÉCOSYSTÈME BIENVEILLANT

Merci à nos conférenciers, conférencières et nos animatrices, animateurs d'ateliers qui interviennent à titre bénévole! #LaFabLille, c'est aussi des partenaires et soutiens bienveillants ainsi que de supers prestataires!



MERCI À NOS COORGANISATEURS

























MERCI À NOS SOUTIENS BIENVEILLANTS









MERCI À NOS CONTRIBUTEURS

Merci à la Fabrique du changement Conseil pour son portage, soutien et enrichissement mutuel : François, Juliette, Coline, Marine, Sonia, Jeanne.

Merci à nos co-organisateurs tisseurs du changement pour leur investissement et engagement sur plus d'une année :

Corentin, Emmanuel, Mélanie V, Cécile, Guillaume, Sabine, Emmanuel, Adeline, Chloé, Christophe, Delphine, Emilie, Mélanie M, Renaud, Garance, Stéphanie, Séverine, Laura, Véronique.

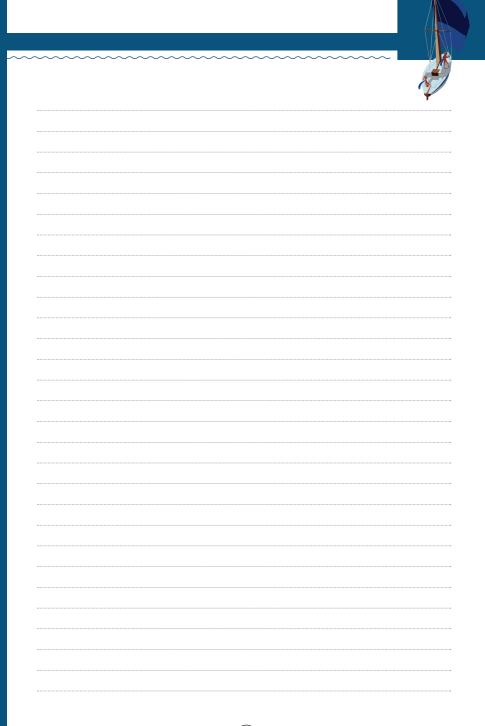
Merci à nos abeilles :

Adelise, Antoine, Cathy, Caroline, Chloé, Christelle, Elise, Élody, Fabien, Florence, John, Jean, Philippe, Juliette, Lea, Louise, Morgane, Nathalie, Sophie, Sylvine, Typhaine, Vanessa, ...

Merci énorme à nos 2 décorateurs pour leur implication créative et sans limite : Gaétan et Jérôme de *Madeleine et Roger* Merci à notre graphiste pour son efficacité Nathalie de *Studio Carré Vert*



notes







LAFABRIQUEDUCHANGEMENT.EVENTS #LaFabLille

POURSUIVEZ L'EXPÉRIENCE SUR

