

PROGRAMME

INNOVATION MANAGÉRIALE & TRANSFORMATIONS

LA FABRIQUE DU CHANGEMENT

CREATIVITE

EMOTIONS

L'ARCHIPEL DE LA
TRANSFORMATION

20
NOV 2020

LILLE - STAB VÉLODROME DE ROUBAIX

PROGRAMME ET INSCRIPTION : [LAFABRIQUEDUCHANGEMENT.EVENTS](https://lafabriqueduchangement.events)

2020, LES FABRIQUES AU CŒUR DU CHANGEMENT !



Nous sommes ravis de vous retrouver pour une 2^{ème} édition lilloise.

Quand nous avons choisi à l'été 2019 le thème des émotions et de l'intelligence relationnelle comme fil rouge des éditions 2020 des Fabriques du Changement, nous étions loin d'imaginer que nous allions vivre et partager autant d'émotions et de charge mentale sur 2020...

Ne nous y trompons pas : ce n'est pas une crise mais un changement de cycle profond avec de nombreux enjeux systémiques.

La période de Renaissance qui va s'ouvrir peut paraître inquiétante.

Elle l'est objectivement par certains aspects.

Mais elle est aussi très stimulante et réjouissante pour tous les «Change Makers» et autres acteurs du changement qui, partout là où ils/elles sont, peuvent contribuer à essaimer les bonnes pratiques, devenir des facilitateurs ou les aider, créer des communautés apprenantes, faire du troc de compétence, s'ouvrir...

Plus que jamais se posent des questions de sens et bon sens autour de nos façons de travailler, de nos actions, de nos engagements.

La RSE et l'innovation managériale sont des leviers et opportunités d'innovation formidables.

La Fabrique a pour vocation de vous faire découvrir et partager ces bonnes pratiques pour ensuite les expérimenter et les ancrer dans le quotidien.

À nous de jouer pour vous donner envie de passer de l'intention à l'action, pour incarner vraiment l'Innovation et libérer votre énergie et votre créativité.



FRANÇOIS BADENES

La Fabrique du Changement est un formidable laboratoire d'idées et un voyage apprenant pour celles et ceux qui veulent contribuer, apprendre, partager.

Plus que jamais nous sommes fiers et heureux de vous embarquer vers l'Archipel de la Transformation !

Bon vent à tous pour cette édition 2020 !



édito

Notre collectif a été créé sous une impulsion commune d'éclairer, de donner envie, de guider vers des relations professionnelles plus respectueuses et contributrices d'un autre Monde.

Nous sommes convaincu.e.s que le monde du travail est vivant, qu'il est partie intégrante de nos choix de société. Nous rêvons d'organisations plus humaines, plus collaboratives, plus en symbiose avec notre environnement. Et nous le vivons, au sein de notre collectif !

Comment fonctionne notre collectif ?

Nous nous autorisons à exprimer nos émotions, travailler les alignements "tête, cœur, corps" ainsi que "je, moi, nous" afin d'identifier les potentiels d'action pour soi comme pour le collectif et le projet.

L'effectuation guide nos modes de fonctionnement. Notre talent est, au cours d'une année, de composer avec ce que l'on a et surtout en se rappelant que... "La pression, c'est pour la bière !".

"Un collectif, en mode colibri, où chacun fait sa part, comme il peut, lorsqu'il le peut en se faisant confiance" sont les 1ères lignes de notre engagement mutuel. Chaque membre de notre équipe vient puiser de l'énergie dans la force du collectif et dans la dynamique du projet. C'est en construisant la Fabrique que nous pratiquons l'innovation managériale et la sobriété heureuse. Nous partageons joyeusement nos ressources en prenant soin de nos écosystèmes pour produire de la valeur durable.

Qui forme le Collectif Lillois de la Fabrique du Changement ?

Les profils professionnels des 18 bénévoles animant le collectif sont très variés : chargée de mission en collectivité locale, freelance en RH, demandeurs d'emploi en reconversion, ingénieure pédagogique, manager et DRH en repositionnement, directeur d'espace d'innovation interne en service public, dirigeant de TPE dans les SSII, facilitateur et facilitatrice en intelligence collective, étudiante en événementiel, accompagnateur et accompagnatrice en transformation d'organisation, etc.

Comme vous, nous sommes des Fabricants.e.s du Changement !

Toute notre équipe vous souhaite une belle Fabrique, riche en découvertes, en partages et en émotions... et avec beaucoup de plaisir, tout simplement !



paroles de partenaires

“



BRUNO CASSETTE

Directeur général des services
de la MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE
Membre du Comité d'organisation
de la Capitale Mondiale du Design 2020

En 2019, Lille lançait sa première Fabrique du Changement et rejoignait ainsi le mouvement avec Nantes, Bordeaux, Toulouse, Lyon et Namur dans cette volonté de contribuer ensemble et activement à inventer et enchanter le monde qui s'offre à nous.

La MEL est fière d'avoir contribué à cette aventure et de voir ce mouvement s'ancrer dans la métropole. C'est en ce sens qu'elle renouvelle son engagement auprès de cet Archipel du changement en 2020. Cet événement doit beaucoup à son fondateur, François Badènés et au collectif engagé et enthousiaste, que je remercie de nous offrir une journée d'inspiration et d'échanges avec des professionnels de l'innovation managériale pour transformer les modes de travail, favoriser le bien-être au travail et renforcer la joie des collaborateurs.

Cette année si particulière a prouvé la capacité de résilience de nos organisations, et donc la nécessité de persévérer dans cet éveil des consciences au changement et à ses bénéfices. C'est en se retrouvant lors de cette journée de Fabrique pour un voyage apprenant avec nos pairs que nous pourrions réfléchir, remettre en question, confirmer, impulser, guider, éclairer et faire bouger les lignes ensemble et par la force de l'individu et du collectif, que nous renforcerons la transformation de nos organisations.

L'édition 2019 de la Fabrique du Changement était labellisée en avant-première « Capitale mondiale du design ». L'édition 2020 se déploie au cœur de cette programmation dédiée au design ! Au-delà du caractère événementiel de cette année, notre volonté est de renforcer la mise en

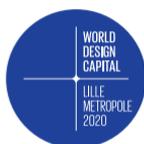


mouvement collective des acteurs du territoire, dans le but de fabriquer ensemble le changement pour aujourd'hui et demain, et ainsi renforcer l'attractivité de notre territoire par sa capacité à faire face et à relever les défis nouveaux.

Nous sommes pleinement conscients de notre responsabilité en matière d'innovation et de performance vis-à-vis des habitants métropolitains et de tous les acteurs du territoire. La MEL a donc intensifié son engagement en faveur du design des politiques publiques en s'inspirant du terrain et des expériences de nos usagers pour offrir un service public de qualité pour développer la créativité et l'efficacité au sein de nos équipes et dans la réalisation de nos projets. Notre engagement en faveur de la Fabrique du Changement à Lille s'inscrit pleinement dans cette démarche.

C'est donc avec un immense plaisir que nous embarquons pour cet enthousiasmant voyage, en espérant que celui-ci vous nourrisse de belles rencontres et découvertes.

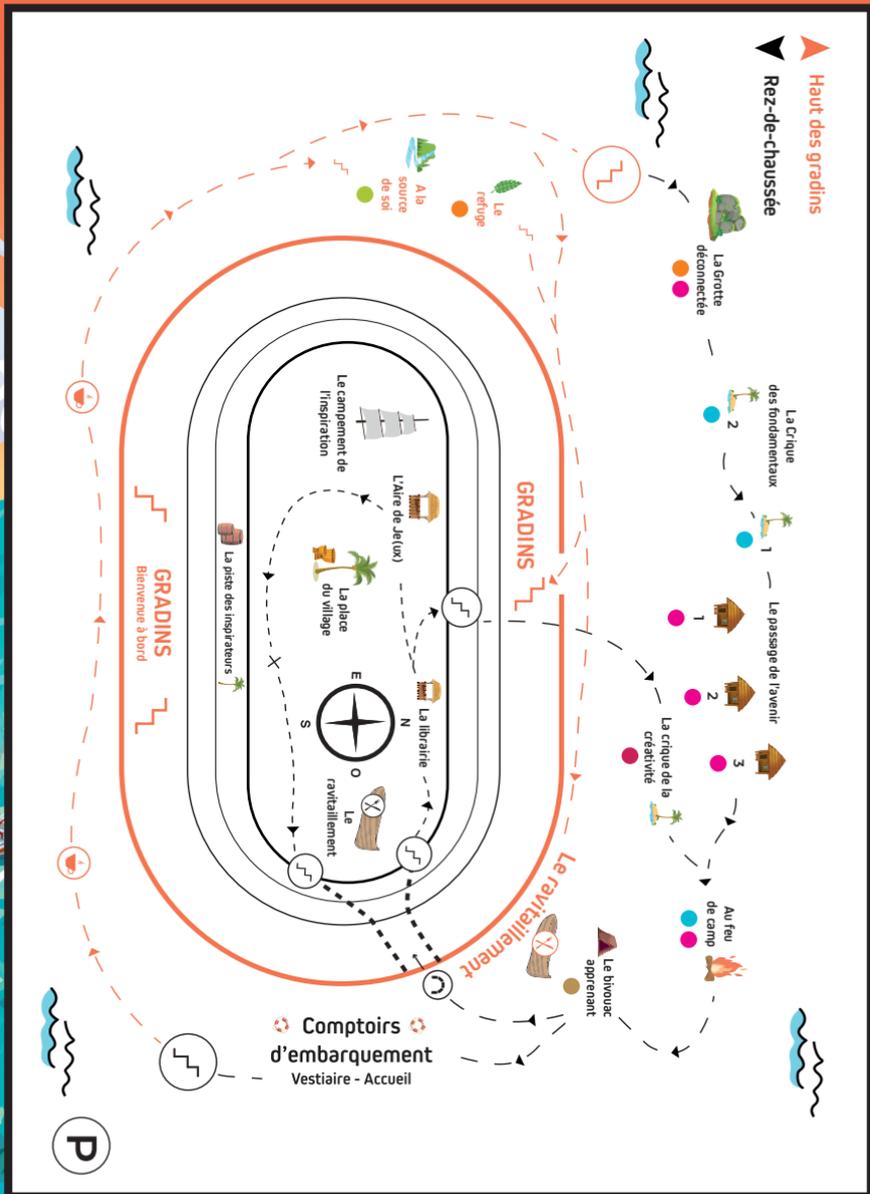
”



Cet évènement est soutenu par Lille
Métropole 2020 Capitale Mondiale du design

>> Retrouvez la suite des paroles de partenaires
en pages 20, 33, 34, 35, 36, 37 et 38

Lille de la transformation



- P.8** Mode d'emploi
- P.9** Déroulé de la journée
- P.10** Vue d'ensemble de la journée
- &11**
- P.12** Zoom sur...
- P.13** Détails des paroles et sages et causeries de voyages
- P.21** Détails des ateliers



PROGRAMME

LAFABRIQUEDUCHANGEMENT.EVENTS

#LaFabLille



La Fabrique : mode d'emploi

Voici quelques informations pratiques pour vivre une « bonne » Fabrique du Changement et vous permettre de créer l'expérience visiteur qui correspond le mieux à vos attentes et vos intentions.

POUR S'ORIENTER

Vous retrouverez ci-contre le déroulé de notre journée afin de bien visualiser ce qu'il se passe, heure par heure. Puis 2 tableaux vous donneront un aperçu complet des conférences, causeries et ateliers qui vous sont proposés. Et pour vous aider dans votre choix, parcourez le détail des conférences et ateliers dans les pages suivantes.

Le plan en début de programme devrait vous aider à vous retrouver dans ce beau lieu qui nous accueille !

LES THÉMATIQUES

Nous avons regroupé les interventions par thématique. Retrouvez ci-contre les thématiques ainsi que la couleur qui leur est associée. Une pastille avec cette couleur sera présente à chaque mention des conférences et ateliers.

PRATIQUE : Le marque-page fourni avec ce livret vous permet de garder facilement sous les yeux les thématiques et leur couleur correspondante. ▷

NOUVEAUTÉ 2020 ! L'AIRE DE JE(UX)... OU LA NOUVELLE ÈRE DU JE... PAR LES JEUX !

Explorateur.trice.s, vous qui avez l'esprit joueur, voir à tendance hackeur... Vous qui n'avez pas peur de connecter votre enfant intérieur ! Sur l'Archipel du Changement, un espace inédit vous est réservé ! Vous y rencontrerez les facilitateurs-gamers du «Labo des je(ux)» et vivrez des expériences originales transposables pour développer la connaissance de soi en équipe. Nouvel outil du manager coach, le jeu est un formidable révélateur de comportements individuels et collectifs, favorisant également la cohésion de groupe. À (re)découvrir : des jeux au service du «Je» et du «Nous» : icebreakers, méthodes ludopédagogiques et approches réflexives... guidées par des professionnels alternatifs !

BZZ, BZZ, NOS ABEILLES SONT BIENVEILLANTES !

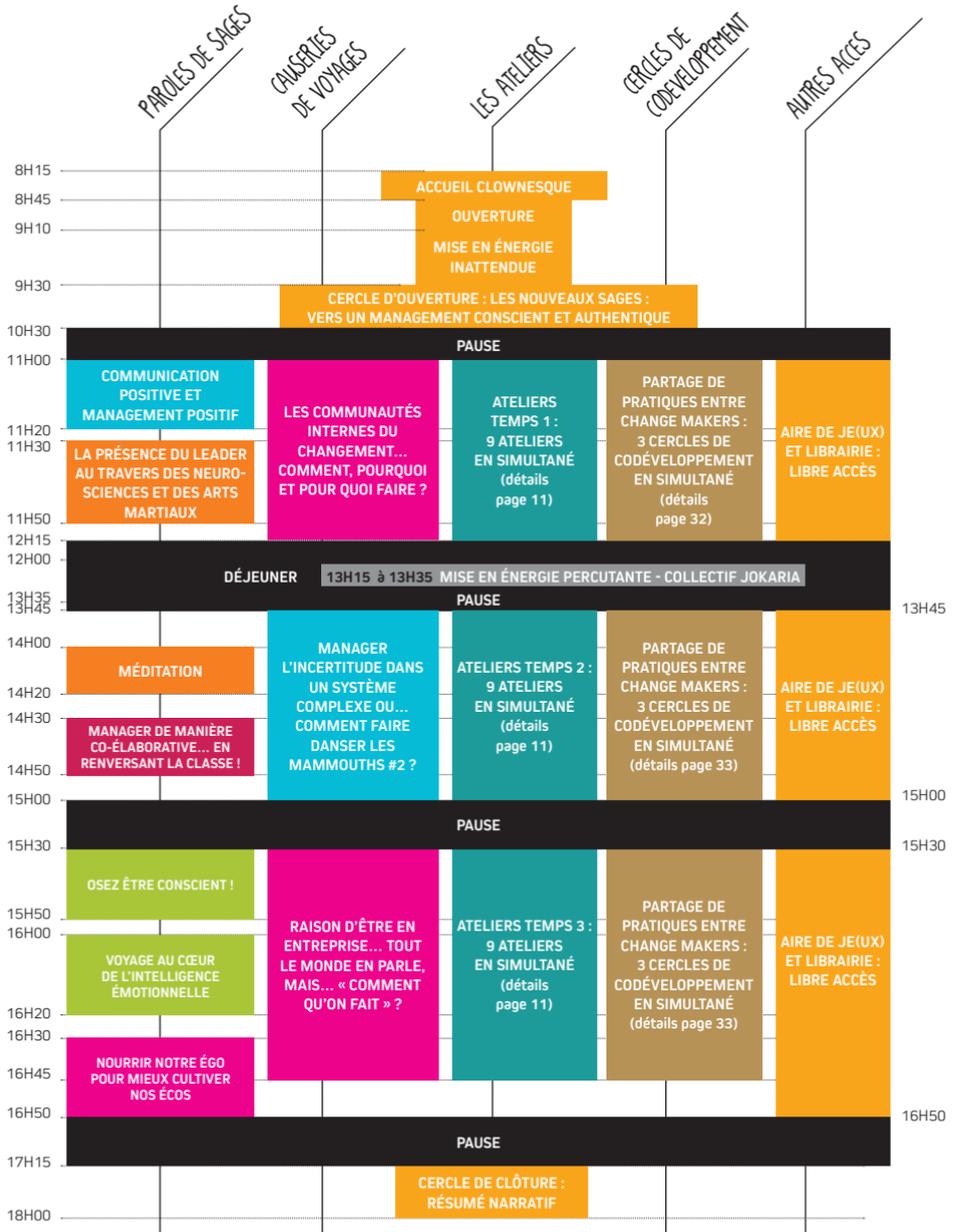
Nos abeilles bénévoles sont là pour vous aider tout au long de la journée. Allez à leur rencontre en cas de besoin ou de question, elles font le miel de cette expérience en nous connectant toute la journée.

RESTAURATION :

Votre déjeuner est compris directement dans votre billet, 2 plats vous sont proposés au sein de notre formule entrée + plat + dessert, sur présentation de votre badge.



DÉROULÉ DE LA JOURNÉE





sommaire

PAROLES DE SAGES

8H30 9H00	OUVERTURE ACCUEIL, CAFÉ, BADGES	
9H00 9H15	BONJOUR COLLECTIF : LANCEMENT PAR NOTRE COMMUNAUTÉ	
9H15 9H30	MISE EN ÉNERGIE	
9H30 10H30	CERCLE D'OUVERTURE : LES NOUVEAUX SAGES : VERS UN MANAGEMENT CONSCIENT ET AUTHENTIQUE	P.14
10H00 11H20	COMMUNICATION POSITIVE ET MANAGEMENT POSITIF	P.15
11H30 11h50	LA PRÉSENCE DU LEADER AU TRAVERS DES NEURO-SCIENCES ET DES ARTS MARTIAUX	P.15
11h50 14H00	PAUSE DÉJEUNER	
14H00 14H20	MÉDITATION	
14H30 14H50	MANAGER DE MANIÈRE CO-ÉLABORATIVE... EN RENVERSANT LA CLASSE !	P.16
15H30 15H50	OSEZ ÊTRE CONSCIENT !	P.16
16H00 16H20	VOYAGE AU CŒUR DE L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE	P.16
16H30 16H50	NOURRIR NOTRE ÉGO POUR MIEUX CULTIVER NOS ÉCOS	P.17
17H15 18H00	CERCLE DE CLÔTURE : RÉSUMÉ NARRATIF	P.17

????????????????
FAUT IL LAISSER
CES PREMIERS
BLOCS ???????
DE 8H30 À 9H30
????????????????



LES ATELIERS

	PASSAGE DE L'AVENIR 1 - RDC	PASSAGE DE L'AVENIR 2 - RDC	PASSAGE DE L'AVENIR 3 - RDC	LA CRIQUE DES FONDAMENTAUX 1 - RDC	LA CRIQUE DES FONDAMENTAUX 2 - RDC
11H00					
TEMPS 1	TERREAUX CULTURELS : POSER UN AUTRE REGARD SUR SOI-MÊME ET SON ORGANISATION POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT P.22	SPIRALE DYNAMIQUE ET CONGRUENCE MANAGERIALE P.22	JE DÉCOUVRE LE PERSONAL WRITING POUR DÉVELOPPER MA QUALITÉ DE PRÉSENCE P.22	EXPLORER LES IDENTITÉS MANAGERIALES AVEC LES APPROCHES NARRATIVES P.23	LEADER «SHEEP» : ON N'EST PAS QUE DES MOUTONS ! QUOI QUE !!! P.23
12H15	DÉJEUNER				
13H45	13H15 à 13H35 MISE EN ÉNERGIE PERCUTANTE				
TEMPS 2	TERREAUX CULTURELS : POSER UN AUTRE REGARD SUR SOI-MÊME ET SON ORGANISATION POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT P.25	LES NOUVELLES FORMES ORGANISATIONNELLES - APPLICATION CONCRÈTE DU DESIGN HOLARCHIQUE P.25	THÉORIE U : CULTIVONS LE CHAMP DU DIALOGUE POUR PRENDRE SOIN DES DIFFÉRENTES MANIÈRES D'ÊTRE VIVANT P.26	UNE ÉQUIPE ALIGNÉE : LA MÉTHODE CLÉ EN MAINS ! P.26	LE VOL DES ÉTOURNEAUX EXPLORER SON LEADERSHIP PAR LE CORPS EN MOUVEMENT P.26
15H	RESPIRATION				
15H30					
TEMPS 3	LES NOUVELLES FORMES ORGANISATIONNELLES - APPLICATION CONCRÈTE DU DESIGN HOLARCHIQUE P.28	SPIRALE DYNAMIQUE ET CONGRUENCE MANAGERIALE P.29	DÉCOUVERTE DE LA COLLABORATION GÉNÉRATIVE P29 P.29	CONSTRUIRE UNE VISION COMMUNE AVEC LE CERCLE CONSENSUEL P.29	LEADER «SHEEP» : ON N'EST PAS QUE DES MOUTONS ! QUOI QUE !!! P.30
16H45					
	LA CRIQUE DE LA CRÉATIVITÉ RDC	LA GROTTÉ DÉCONNECTÉE RDC	LE BIVOUAC APPRENANT RDC	À LA SOURCE DE SOI - HAUT DES GRADINS	LE REFUGE HAUT DES GRADINS
11H00					
TEMPS 1	L'ARTISTE EN ORGANISATION : L'ACCUEILLIR EN SOI ET EN ÉQUIPE P.23	INSPIRONS-NOUS DU VIVANT POUR UN MANAGEMENT PERFORMANT ... TOUT NATURELLEMENT ! P.24	CERCLE DE CODÉVELOPPEMENT 1, 2 ET 3 P.33	À L'ÉCOUTE DE NOS CŒURS AVEC LA COHÉRENCE CARDIAQUE P.24	L'ÉQUIPE APPRENANTE PAR LE JEU P.24
12H15	DÉJEUNER				
13H45	13H15 à 13H35 MISE EN ÉNERGIE PERCUTANTE				
TEMPS 2	CRÉER UNE ÉQUIPE INTRAPRENEURIALE EXCEPTIONNELLE P.27	MIEUX SE CONNAÎTRE AVEC LE JEU ! P.27	CERCLE DE CODÉVELOPPEMENT 4, 5 ET 6 P.33	L'HYPNOSE ET LA PNL POUR TRANSFORMER SES PERCEPTIONS ET VISUALISER LE CHEMIN DE LA RÉUSSITE P.31	DÉCOUVRIR L'ÉQUIPE ET L'ORGANISATION APPRENANTES P.28
15H	RESPIRATION				
15H30					
TEMPS 3	TECHNIQUE DE CRÉATIVITÉ POUR MANAGER EN RECHERCHE DE SOLUTIONS COLLECTIVES P.30	INSPIRONS-NOUS DU VIVANT POUR UN MANAGEMENT PERFORMANT... TOUT NATURELLEMENT ! P.30	CERCLE DE CODÉVELOPPEMENT 7, 8 ET 9 P.33	RÉCONCILIER LE CŒUR ET LE MENTAL AVEC LES TECHNIQUES PSYCHO-CORPORELLES P.27	L'ÉQUIPE APPRENANTE PAR LE JEU P.24
16H45					



ZOOM SUR...

QU'EST-CE QU'UNE CAUSERIE DE VOYAGE ?



C'est une invitation à rencontrer, autour du feu, des explorateur.trice.s qui ont fait de fabuleux voyages au pays de la transformation et qui sont prêt.e.s à vous les raconter ! Certains ont traversé les frontières et des zones obscures, d'autres ont visité des terres arides et inconnues, d'autres encore sont allés au fin fond d'épaisses forêts et nous rapportent de

stupéfiantes découvertes !

"Exit les soirées diapos" au retour des vacances, ces Changes Makers de la Fabrique du Changement partagent de manière très concrète et collaborative leurs projets, les bonnes pratiques à retenir, les difficultés qu'ils ont traversées (ou pas) ... Leurs questionnements aussi parfois. Un moment de partage 100% pragmatique et 300 % fondé sur faits réels en organisation.

Les Causeries de Voyage sont co-facilitées par des professionnels de l'intelligence collective qui rendent le participant aussi acteur que les témoins sollicités en regard croisé sur un sujet d'actualité !

Plus d'infos p.18 & 19

LES CERCLES DE CO-DÉVELOPPEMENT... NOUVEAUTÉ 2020



Cette année, nous vous proposons de vivre une expérience unique au sein même de cette journée unique. Posez vos bagages au Bivouac Apprenant et découvrez les 9 cercles de codéveloppement encadrés par nos animateurs professionnels !

Qu'est-ce que c'est ? Une technique d'entraide venue du Québec : les participants se retrouvent dans un espace privilégié et confidentiel pour partager un projet de transformation ou un sujet managérial.

Ensemble, ils échangeront leurs idées, leurs solutions et feront part de leurs questionnements et bonnes pratiques ! Ce temps fort vous est proposé aux mêmes horaires que les ateliers.

Ce temps fort vous est proposé aux mêmes horaires que les ateliers
Plus d'infos p.32 & 33

DÉTAIL DES
PAROLES DE SAGES
ET CAUSERIES
DE VOYAGE



#LaFabLille
20 novembre



Paroles de sages

COUP DE CŒUR

ACCUEIL CLOWNESQUE

Trois Clownettes vous accueillent dans la joie et la bonne humeur avant la grande aventure qui fabrique du changement. Merci à Clem Baillon, Marie Colin, Magali Tréhout (& Dominique Findinier) de partager avec authenticité leurs étonnements au démarrage de l'aventure ! COACH CLOWN

8:15 à 8:45



COUP DE CŒUR

MISE EN ÉNERGIE INATTENDUE

Mangaïa BAR,
créatrice de joie de vivre
LA BULLE INATTENDUE

9:10 à 9:30



CERCLE D'OUVERTURE

AMPHITHÉÂTRE GRADINS



09:30 à 10:30

ARNAUD RIOU

Auteur, coach, formateur,
conférencier et fondateur
LA VOIE DE L'ACTE

LES NOUVEAUX SAGES :

VERS UN MANAGEMENT CONSCIENT ET AUTHENTIQUE

Arnaud Riou est parti à la rencontre de ces managers qui œuvrent pour réenchanter le monde de l'entreprise. Sur le terrain, il a recueilli les témoignages de dirigeants, de coaches, de managers, de citoyens..., ces nouveaux sages qui voient dans cette période sensible l'opportunité de faire leur part pour créer ce nouveau monde, plus juste et plus humain. Il nous propose de faire le point et de nous poser les questions essentielles qui nous serviront de baromètres pour renforcer notre paix intérieure et notre sagesse. Parce qu'il n'y a pas de transformation collective sans transformation individuelle.

[#Management](#) [#Philosophie](#)

PAROLES DE SAGES

CAMPEMENT DE
L'INSPIRATION

11:30 à 11:20



PHILIPPE BERTHEUIL
Président
NGENIO FRANCE

COMMUNICATION POSITIVE ET MANAGEMENT POSITIF

Un comparatif entre la vision positive du management pratiquée au Québec et les pistes de développement possibles en France à travers des exemples concrets :

« La conférence dévoile les clefs de réussite qu'un marin doit savoir utiliser pour traverser une tempête et révèle en parallèle les clefs de réussite qu'un manager doit savoir utiliser pour traverser une crise. »

#PsychologiePositive

PAROLES DE SAGES

CAMPEMENT DE
L'INSPIRATION

11:30 à 11:50



**CHANTAL VANDER
VORST**
Gérante et consultante,
formatrice et coache
DETOX AND GROW!

**LA PRÉSENCE DU LEADER AU TRAVERS
DES NEURO-SCIENCES ET DES ARTS MARTIAUX**

Soyez présent et incarné en tant que leader... Refléter réellement votre cohérence, vos valeurs, incarner tous ensemble une vision « fédératrice » ! Facile à dire, mais pas toujours à faire. Pourquoi ? Les neuro-sciences nous permettent de prendre conscience du bruit et des interférences cérébrales. La partie préfrontale du cerveau et le corps nous indiquent pourtant la voie.

#PostureDuManager

COUP DE
CŒUR

MISE EN ÉNERGIE PERCUTANTE
Par le COLLECTIF JOKARIA

13:15 à 13:35



COUP DE
CŒUR

MÉDITATION 14:00 à 14:20
Avec SOPHIE FAURE,
enseignante de pleine conscience
chez LA 8^{ÈME} SEMAINE.





PAROLES DE SAGES

14:30 à 14:50

CAMPEMENT DE L'INSPIRATION



**JEAN-CHARLES
CAILLEZ**
HDR, Directeur
HÉMISFÈRE
DESIGN SCHOOL,
Vice-président Innovation
TEDx speaker
UNIVERSITE
CATHOLIQUE DE LILLE

LA MAGIE DE LA RELATION AU SERVICE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL...ET AILLEURS

Décentraliser le pouvoir dans son organisation... peut-être la clé de la transformation ? Alors pourquoi ne pas s'inspirer de la classe renversée ? Cette conférence dessinée nous invite à prendre conscience que l'on peut mobiliser l'intelligence collective et s'inspirer du Design Thinking pour imaginer de nouveaux modes de management, plus collaboratifs. Renverser la classe nous donnerait ainsi l'envie d'essayer la « co-élaboration » dans notre propre champ d'activité.

#InnovationPédagogique

PAROLES DE SAGES

15:30 à 15:50

CAMPEMENT DE L'INSPIRATION



**JEAN-SÉBASTIEN
TRONCHON**
Leader projet en
développement durable,
DÉCATHLON
Co-fondateur, HJS
COMEDY

OSEZ ÊTRE CONSCIENT !

Depuis l'ère industrielle (et même avant) nos organisations n'ont jamais favorisé la liberté individuelle, mettant au contraire en place des systèmes pour la contrôler au service de l'efficacité, notamment économique. Sans compter que la complexité du monde actuel nous éloigne d'une conscience affûtée quant à nos responsabilités réelles. Mais pour devenir libre il faut être responsable, et pour être responsable il faut être conscient... Développement personnel, développement durable, entrepreneuriat, enjeux actuels, bonheur, performance seront abordés pendant ce moment de partage et d'humour, alors venez et laissez votre conscience s'agiter...
Un seul objectif : Vous donnez envie d'oser être conscient !

#Empowerment

PAROLES DE SAGES

CAMPEMENT DE
L'INSPIRATION

16:00 à 16:20

**BRUNO POIGNARD**
Dirigeant**VOYAGE AU CŒUR DE L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE**

Partons ensemble pour un voyage de 20 mn à la découverte des terres inexplorées qui relient les émotions et la raison. Découvrons de manière simple et ludique comment nourrir nos relations professionnelles et nos équipes en devenant intelligents avec nos émotions. Vous repartirez avec, dans vos bagages, des outils pratiques pour transformer votre vie et celle de vos collaborateurs.

#Émotions

PAROLES DE SAGES

CAMPEMENT DE
L'INSPIRATION

16:30 à 16:50

**MARJORIE DANNA**
Conférencière –
citoyenne
HAPPY & CIE**NOURRIR NOTRE ÉGO POUR MIEUX CULTIVER NOS ÉCOS**

Dans un monde où l'individualisme est perçu comme l'ennemi public numéro 1 du bien vivre ensemble, je fais le choix audacieux de vous emmener à la rencontre de notre ÉGO. Cet ÉGO qui fait écho à notre ÉCOlogie intérieure et qui, s'il est nourri de façon appropriée, permet de co-construire une ÉCOlogie relationnelle, qui telle la permaculture, à la capacité de faire grandir en harmonie tous nos ÉCOS (écologie, économie, écosystème, écopolitique, écocitoyenneté, écomobilité, écodéveloppement, écoresponsabilité, écopotentialités, écocités, écospiritualité, ...)

#Équilibre

COUP DE
CŒUR**CERCLE DE CLOTÛRE : RÉSUMÉ NARRATIF**

Avec BRUNO CARLY
Fondateur et dirigeant AMAHE et
ALEXANDRE MOUGNE Praticien narratif,
baroudeur en organisation, LA FABRIQUE NARRATIVE

à 17:15



Causeries de voyage

CAUSERIES DE VOYAGE

Au Feu de
Camp - RDC

11:00 à 12:15

CAUSERIE 1 : LES COMMUNAUTÉS INTERNES DU CHANGEMENT... COMMENT, POURQUOI ET POUR QUOI FAIRE ?

Les communautés sont de plus en plus nombreuses en organisation. Inspirés des mouvements citoyens, nous voyons émerger ces collectifs au service de projets de transformation. Mais... à quoi servent ces communautés ? Comment fonctionnent-elles ? Quels en sont les bénéfices pour les organisations comme pour les participants ? Quels en sont les limites et les résultats à court et moyen termes ? Nos 4 témoins aborderont ces questions lors de cette causerie autour des communautés internes de changement. Une causerie facilitée sous le format du Reverse Mentoring pour recevoir de l'inspiration et en donner !



Témoïn
EMMANUEL JOLICLERC
Responsable opérationnel
de compte
NORSYS



Témoïn
MATHILDE DURIE
Directrice
NORSYS



Témoïn
PIERRE FORGEREAU
Directeur de territoire
VEOLIA FRANCE



Témoïn
VALÉRIE VANDERMERSCH
Responsable relations sociales
VEOLIA France



Témoïn
FLORENCE DOUBRERE
Directrice de projet
ENTREPRISES & CITÉS
GROUPE IRD



Témoïn
THIERRY DUJARDIN
Directeur général
ENTREPRISES & CITÉS
GROUPE IRD



Témoïn
CAROLINE STEENBRUGGE
Chef de mission
Transformation à l'unité
logistique maintenance EDF



Témoïn
ALISON MARQUILLY
Responsable coordination
& communication
EDF



Co-facilitatrice
FLORENCE MOREAU
Consultante en communication
interne – Rédactrice –
Animatrice



Co-facilitatrice
AMANDINE ROQUANCOURT
Manager et chef de projet
expérience client
QUALIMETRIE



Co-facilitatrice
CATHY SANTENS
Consultante formatrice
SENSAXION



Co-facilitatrice
VIRGINIE REANT PLANCKE
Consultante et formatrice en
relations humaines
SENS & FLOW

CAUSERIES DE VOYAGE

Au Feu de
Camp - RDC

13:45 à 15:00

**CAUSERIE 2 : MANAGER L'INCERTITUDE DANS UN SYSTÈME COMPLEXE OU...
COMMENT FAIRE DANSER LES MAMMOUTHS #2 ?**

Ils sont à la tête d'organisations publiques ô combien complexes et naviguent en permanence dans l'incertitude ! Comment nos survivants de l'inattendu, Doriane, Benjamin et Louis-Philippe emmènent-ils leur équipage dans ce vaste océan ? Comment parviennent-ils à garder leur cap quel que soit l'état du baromètre ? Dans ce 2^{ème} épisode de danse avec les mammouths (épisode 1 en 2019), ils témoigneront de leurs expériences pour manager dans l'incertitude des milliers de collaborateurs en agilité !



Témoïn
**LOUIS-PHILIPPE
BLERVACQUE**
Président
CCI GRAND LILLE



Témoïn
DORIANE HUART
Directrice générale adjointe
des pôles RH et innovation
et dialogue
MÉTROPOLE EUROPÉENNE
LILLOISE



Témoïn
BENJAMIN HUS
Directeur général
des services
CONSEIL
DÉPARTEMENTAL
DU NORD



Co-facilitatrice
**MÉLANIE
VERMEERSCH**
Manager de projets
dynamiques DESIGN LAB
-CCI LILLE



Co-facilitatrice
**VÉRONIQUE
BURTEAUX**
Responsable qualité et
méthode
ADEME LILLE

CAUSERIES DE VOYAGE

Au Feu de
Camp - RDC

13:45 à 15:00

**CAUSERIE 3 : RAISON D'ÊTRE EN ENTREPRISE... TOUT LE MONDE EN PARLE, MAIS...
« COMMENT QU'ON FAIT » ?**

Définir et connaître sa Raison d'Être et d'Agir, la REA pour les connaisseurs, est un sujet abyssal n'est-ce pas ? À l'heure des entreprises à missions, du recrutement des jeunes générations, de son utilité en confinement... il n'a jamais été autant question de sens dans nos vies. C'est de manière très authentique que Sophie, Nicolas et Grégory nous partageons le fruit de leur réflexion et les actions concrètes mises en place pour aligner les « je » et le « nous » !



Témoïn
SOPHIE VILLETTE
Leader de la
transformation
ONEY



Témoïn
NICOLAS HENNON
LEADER PEOPLE
& PLANET
BOULANGER



Témoïn
**GRÉGORY
THIBESSARD**
Directeur général



Co-facilitateur
BENJAMIN CANEL
ASSOCIÉ CONSULTANT
AEGIST



Co-facilitatrice
NICOLAS CARON
Management
d'entreprise & stratégie
RH ANTEGO

paroles de partenaires



JEAN MARIE BOUCHEREAU,

Responsable Qualité - Transversalité - RSE - Ademe

Nous stimulons les dynamiques collaboratives des équipes de l'ADEME pour accompagner les transitions...



”



GROUPE ERAM

ISABELLE SAVIANE,

DRH et directrice RSE du groupe Eram

Nous avons la conviction que nous ne réussirons notre transformation qu'en embarquant toutes nos équipes. Nos managers doivent être les promoteurs de l'initiative et de l'innovation à tous les niveaux. Cela passe par une transformation profonde de nos pratiques.

”

>>> Retrouvez la suite des paroles de partenaires en pages 34, 35, 36, 37, 38 et 39

DÉTAIL DES ATELIERS



#LaFabLille
20 novembre



TEMPS 1 11:00 à 12:15



ATELIER

Passage de l'Avenir
1 - RDC



CÉCILE THYS

Coache professionnelle
Designer de transformation
culturelle
JAUNE HORIZON

ISABELLE
VANWAELESCAPPEL
DG, 3^e MONDE

TERREAUX CULTURELS : POSER UN AUTRE REGARD SUR SOI-MEME ET SON ORGANISATION POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

L'approche des 9 terreaux culturels est une grille de lecture sur soi et sur les mécanismes de son organisation. Tout comme, il est impossible de faire pousser un bananier en haut d'un terril, il est utile de s'interroger sur la culture (le terreau) de son organisation. A travers cet atelier, vous découvrirez votre profil préférentiel et celui de votre entreprise. En prenant conscience de ces écarts, vous serez en capacité de réajuster vos actions (nutriments, quantité d'eau et de soleil...) pour accompagner la transformation. #DesignCulturel #EncouragerUnLeadershipAuthentique

TEMPS 1 11:00 à 12:15



ATELIER

Passage de l'Avenir
2 - RDC



MARIO RASTELLI
Life & B. Coach
COACHING WAYS

SPIRALE DYNAMIQUE ET CONGRUENCE MANAGÉRIALE

Dans un monde de changements sans précédent, SPIRAL DYNAMICS® nous apprend à :

- Inspirer l'action, alimenter la résilience et renforcer la préparation au changement de nos clients et diriger nos équipes pour naviguer avec succès dans les transitions ;
- Identifier rapidement les problèmes qui génèrent une résistance contre-productive ;
- Travailler avec les flux évolutifs en et à l'extérieur de nous pour « humaniser » et créer des contextes plus productifs et amusants...

#SpiraleDynamique

TEMPS 1 11:00 à 12:15



ATELIER

Passage de l'Avenir
3 - RDC



AXELLE KIERS
Exploratrice,
ALIVE BY DECATHLON

AUDREY HESPEL
Exploratrice et prospectiviste
ALIVE BY DECATHLON

JE DÉCOUVRE LE PERSONNAL WRITING POUR DÉVELOPPER MA QUALITÉ DE PRÉSENCE

Plutôt que de reproduire les erreurs du passé, la Théorie U s'appuie sur ce qui est présent et vivant afin de faire émerger de manière créative un champ de solutions adaptées à un écosystème et ses enjeux. Lors de cet atelier, tu expérimenteras une étape clé de la Théorie U : le Presencing. Cette étape permet de prendre conscience de ce qui est essentiel ; c'est un outil précieux pour dans leadership actuel. #Exploratrice #ThéorieU



ATELIER

La Crique des
Fondamentaux 1 - RDC

TEMPS 1 11:00 à 12:15

BRUNO CARLYFondateur et dirigeant
AMAHE**ALEXANDRE MOUGNE**Praticien narratif,
baroudeur en organisation
LA FABRIQUE NARRATIVE**EXPLORER LES IDENTITÉS MANAGÉRIALES
AVEC LES APPROCHES NARRATIVES**Atelier de découverte des Pratiques Narratives, véritable levier de
ressourcement personnel et professionnel :D'où viennent ces approches narratives et quelle intention nourrissent-elles ?
- En quoi les histoires nous racontent-elles et façonnent-elles nos identités ?- Comment se libérer d'histoires dominantes de problème pour redevenir
auteur de sa vie ?- Quelques éclairages sur les conversations et métaphores narratives
comme leviers d'accompagnement

#ApprochesNarratives #MétaphoresNarratives



ATELIER

La Crique des
Fondamentaux 2 - RDC

TEMPS 1 11:00 à 12:15

ERIC ROLLANDConsultant RH, Coach
TREMPLIN RH**LEADER « SHEEP » : ON N'EST PAS QUE DES MOUTONS !
QUOI QUE !!!**Ok, avoir des équipes agiles et autonomes est le rêve de beaucoup
de managers. Quelles sont les clés du management collectif qui favorisent
ou freinent cette maturité d'équipe ? Quels sont les pièges à éviter ?
Venez découvrir ces quelques trucs et astuces en vous amusant !

#Moutons



ATELIER

La Crique de la
Créativité - RDC

TEMPS 1 11:00 à 12:15

ÉMILIE DESCATOIREFacilitatrice
COOPOP**SANDRINE LESAGE**Guide-conférencière et
médiatrice culturelle
L'ODYSSÉE CURIEUSE**L'ARTISTE EN ORGANISATION :
L'ACCUEILLIR EN SOI ET EN ÉQUIPE**Sandrine est médiatrice culturelle et Émilie est dans le milieu des
Ressources Humaines. C'est donc naturellement qu'une certaine
thématique est née à l'issue de leur rencontre. Elles proposent un
atelier pour aider à réveiller l'artiste qui sommeille en vous et à
l'accueillir dans le monde professionnel. Leur approche est basée
sur l'autorisation d'exprimer sa sensibilité créative au travail. Elles
partagent avec plaisir leur modèle inédit de l'artiste en organisation.
Saviez-vous lui faire une place pour bénéficier de toutes ses qualités ?

#ArtManagérial



TEMPS 1 11:00 à 12:15



ATELIER

La Grotte Déconnectée
RDC



NATHALIE LÉVY
Directrice coach associée
2ABD

YVES DE MAILLARD
Directeur associé
2ABD

INSPIRONS-NOUS DU VIVANT POUR UN MANAGEMENT PERFORMANT... TOUT NATURELLEMENT !

Êtes-vous prêt à revoir votre pratique managériale sous un nouveau jour et à vous laisser inspirer par le monde du vivant ? Il est en effet passionnant de se rendre compte que des principes du vivant peuvent nous permettre de repenser le management, tout en prenant soin des Hommes (Management durable, Permaculture Humaine, Écologie Humaine, Gardening Management...). Que serait un management attentif à atteindre une performance durable sans épuiser les énergies des équipes ? Que serait un management qui participe à une organisation vivante, en perpétuel ajustement à l'évolution de son environnement ? Nous vous proposons d'oser un voyage optimiste, vers un management bio-diversifiant. [#Collaboratif](#) [#Permaculture](#)



TEMPS 1 11:00 à 12:15

ATELIER

À la source de soi
Haut des gradins



FRANCE ROUSSEL
Sophrologue
Centre de gestion du stress
Lille Métropole – Dunkerque

À L'ÉCOUTE DE NOS CŒURS AVEC LA COHÉRENCE CARDIAQUE

Le cœur a ses raisons que la raison ne connaît pas. Cet atelier s'ouvre sur un test de cohérence cardiaque, prouvant scientifiquement l'effet du cœur sur le système nerveux. Il se compose de plusieurs temps pour expérimenter et échanger sur l'effet de « la crise de calme » autrement appelée la mise au neutre. Les exercices vécus vous permettront d'identifier des méthodes de récupération sur le plan mental en état de stress. [#CohérenceCardiaque](#)



TEMPS 1 11:00 à 12:15

ATELIER

Le Refuge
Haut des gradins



ÉTIENNE COLLIGNON
Président
THE LEARNING PERSON

ANNE BERLEMONT
Coach, Facilitatrice
AB ROAD, L'INNOVATION
RELATIONNELLE

L'ÉQUIPE APPRENANTE PAR LE JEU

L'intention de l'atelier est de capturer le sens d'être une équipe. Pour cela, nous allons expérimenter et observer notre propre apprenance en équipe. Nous utiliserons un jeu de cartes et n'oublions pas de prendre du plaisir au jeu. Dans cet atelier, chacun peut venir en tant que personne, seul, pour réfléchir sur son équipe. Mais ce sera beaucoup plus excitant de venir avec ses coéquipiers et d'apprendre quelque chose ensemble. [#Apprenance](#) [#AnalyseDePratique](#)

COUP DE
CŒUR

CAUSERIE DE VOYAGE 1

Les communautés internes du changement...
Comment, pourquoi et pour quoi faire ?
PAGE 18

COUP DE
CŒUR

CERCLES DE CODÉVELOPPEMENT :

Partage de pratiques
entre Change Makers PAGE 32



ATELIER

Passage de l'Avenir
1 - RDC



TEMPS 2

13:45 à 15:00

CÉCILE THYS

Coache professionnelle Designer
de transformation culturelle
JAUNE HORIZON

ISABELLE
VANWAELESCAPPEL
DG, 3E MONDE

TERREAUX CULTURELS : POSER UN AUTRE REGARD SUR SOI-MEME ET SON ORGANISATION POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

L'approche des 9 terreaux culturels est une grille de lecture sur soi et sur les mécanismes de son organisation. Tout comme, il est impossible de faire pousser un bananier en haut d'un terril, il est utile de s'interroger sur la culture (le terreau) de son organisation. A travers cet atelier, vous découvrirez votre profil préférentiel et celui de votre entreprise. En prenant conscience de ces écarts, vous serez en capacité de réajuster vos actions (nutriments, quantité d'eau et de soleil...) pour accompagner la transformation. [#DesignCulturel](#) [#EncouragerUnLeadershipAuthentique](#)



ATELIER

Passage de l'Avenir
2 - RDC



TEMPS 2

13:45 à 15:00

LIONEL BARETS
Fondateur et CEO,
CONVIDENCIA

MICHEL DUCHATEAU
Chief Innovation Officer,
CONVIDENCIA

LES NOUVELLES FORMES ORGANISATIONNELLES - APPLICATION CONCRETE DU DESIGN HOLARCHIQUE

De nombreuses entreprises se questionnent sur leur manière d'organiser le travail, les responsabilités de leurs collaborateurs et leur structure globale. Leur priorité est de devenir « agile » - à la fois stable et flexible - et de rendre leurs collaborateurs plus autonomes, autant individuellement qu'en équipe. Il est nécessaire pour cela de penser nos entreprises de manière différente et de les représenter autrement. Au terme de cette conférence-atelier, vous découvrirez aussi bien des pratiques testées et approuvées, de nouvelles formes organisationnelles que des exemples et des anecdotes. [#HackerLesEntreprises](#)



TEMPS 2 13:45 à 15:00

ATELIER

Passage de l'Avenir
3 - RDC



MARTIN BOUTRY

Facilitateur de dynamique collaborative

CLAIRE TROLLÉ

Facilitatrice graphique

PATRICE CHARTRAIN

Animateur / facilitateur / formateur en dynamique collaborative / coach professionnel REZOM

THÉORIE U : CULTIVONS LE CHAMP DU DIALOGUE POUR PRENDRE SOIN DES DIFFÉRENTES MANIÈRES D'ÊTRE VIVANT

Comment créer les conditions du dialogue au sein de nos organisations ? Comment accueillir l'expression du dialogue ?

Que peut-il advenir après avoir nourri le champ du dialogue ?

Pour se préparer à vivre et intervenir dans un monde ouvert, nous vous proposons de vivre et sentir notre disposition d'être à accueillir et à suspendre le jugement. L'esprit, le cœur et le corps à l'écoute des manières qu'ont chacun d'être vivants pour construire ensemble des organisations résilientes. [#ChampDuDialogue](#) [#Coopération](#) [#Évolution](#)

TEMPS 2 13:45 à 15:00

ATELIER

La Crique des Fondamentaux 1 - RDC



SÉGOLÈNE BUTEZ

Facilitatrice et formatrice Indépendante

ANTHONY JAUGEARD

Consultant formateur Autoentrepreneur

UNE ÉQUIPE ALIGNÉE : LA MÉTHODE CLÉ EN MAINS !

Et si vous commenciez par vous interroger vous-même sur votre mission : vos talents, vos zones de flow et vos besoins ? A travers des exercices interactifs, vivez la réunion que vous ferez ensuite vivre à vos équipes. Cet atelier vous permettra d'accompagner vos équipes afin que chacun apprenne à aligner son activité avec ses aspirations. Vous managez une équipe pleine de talents, faites-les briller !

[#Aligné](#) [#MieuxSeConnaitre](#)

TEMPS 2 13:45 à 15:00

ATELIER

La Crique des Fondamentaux 1 - RDC



AYMERIC SCUVIE

Lead designer et co-founder INOUIT / Embodiment facilitator

ENGEL AYACHI

Designer et facilitateur en intelligence collective INOUIT

LE VOL DES ÉTOURNEAUX – EXPLORER SON LEADERSHIP PAR LE CORPS EN MOUVEMENT

Notre corps est entre autres choses notre véhicule, notre miroir, notre expression, notre présence. Il est notre moyen le plus direct d'action et d'interaction avec le monde et les autres. En vivant une expérience poétique du vol des étourneaux, nous explorerons ensemble, avec curiosité, notre incarnation (embodiment) du leadership, et notre relation à l'autre et au groupe.

[#Embodiment](#)



ATELIER

La Crique de la
Créativité – RDC

TEMPS 2 13:45 à 15:00

FRÉDÉRIC SELLIER

En recherche de
nouveaux projets

ERIC DELOBEL

Fondateur
OPEN PLAYERS

CRÉER UNE ÉQUIPE INTRAPRENEURIALE EXCEPTIONNELLE !

Vos collaborateurs ont-ils une âme d'un sprinter, d'un architecte, d'un artiste ou d'un marathonien ? Et vous ? Votre parfait complémentaire est-il un pilote, un visionnaire ou un inventeur ?

Venez expérimenter le temps d'un atelier, l'outil Open Players qui allie analyse comportementale et processus entrepreneurial pour constituer une Dream Team d'innovation. Un temps d'inspiration et d'échanges sur l'un des ingrédients fondamentaux de toute aventure intrapreneuriale : l'Humain ! #DynamiqueDéquipe



ATELIER

La Grotte Déconnectée
RDC

TEMPS 2 13:45 à 15:00

SIMON KELLER

Coach / formateur / joueur
LABO DES JE(UX)

LAURA MADDENS

Ingénieure pédagogique,
formatrice
LABO DES JE(UX)

MIEUX SE CONNAÎTRE AVEC LE JEU !

Embarquez dans un voyage immersif, interactif et collectif où votre «je» se révèle par le jeu. Comment ? En expérimentant des situations ludiques, vous pourrez mieux comprendre vos comportements, vos perceptions & vos mécanismes relationnels. Que ce soit pour connaître votre équipe, améliorer la communication et l'efficacité, venez découvrir des outils concrets à ré-exploiter dans votre pratique professionnelle.

#LaboDesJeux



ATELIER

À la Source de Soi
Haut des gradins

TEMPS 2 13:45 à 15:00

PATRICIA DESMET

Facilitatrice de changement

SYLVIE PRÉVOST

Consultante RH
TREMPLIN RHL'HYPNOSE ET LA PNL POUR TRANSFORMER SES
PERCEPTIONS ET VISUALISER LE CHEMIN DE LA RÉUSSITE

Chacun d'entre nous dispose de ressources dont nous ne soupçonnons pas l'existence ! Nous avons le pouvoir de changer notre « programmation ». L'ambition de cet atelier est de montrer comment de simples techniques, issues de la PNL et de l'hypnose, peuvent nous permettre de :

- Modifier nos expériences passées,
- Construire ce qui est plus positif pour nous.

Avec cet atelier, chacun sera en capacité d'utiliser les techniques de visualisation positive pour modifier ses ressentis et se mettre en condition d'atteindre ses objectifs.

#DévPerso # Potentiels



ATELIER

Le Refuge
Haut des gradins



TEMPS 2 13:45 à 15:00

CHRISTINE SAINT MARTIN

Coach d'équipe,
formatrice & facilitatrice

KARINE LAFONTAINE

Dirigeante
SENS & FLOW

DÉCOUVRIR L'ÉQUIPE ET L'ORGANISATION APPRENANTES

Une équipe vivante et en mouvement !

Notre atelier repose sur l'intention de renforcer l'apprenance dans l'équipe par l'action de ses propres membres : comment mettre le pouvoir et le savoir apprendre dans les mains de chacun, comment développer sa capacité à choisir ses propres méthodes pour avancer ensemble, apprendre de ses pratiques et de son environnement, comment performer harmonieusement ?

[#PsychologiePositive](#) [#ÉquipeApprenante](#)

COUP DE CŒUR

CAUSERIE DE VOYAGE 2

Manager l'incertitude dans un système complexe ou...
comment faire danser les mammouths #2 ?

PAGE 18

COUP DE CŒUR

CERCLES DE CODÉVELOPPEMENT :

Partage de pratiques
entre Change Makers PAGE 32



ATELIER

Passage de l'Avenir
1 - RDC



TEMPS 3 15:30 à 16:45

LIONEL BARETS

Fondateur et CEO,
CONVIDENCIA

MICHEL DUCHATEAU

Chief innovation officer,
CONVIDENCIA

LES NOUVELLES FORMES ORGANISATIONNELLES - APPLICATION CONCRETE DU DESIGN HOLARCHIQUE

De nombreuses entreprises se questionnent sur leur manière d'organiser le travail, les responsabilités de leurs collaborateurs et leur structure globale. Leur priorité est de devenir « agile » - à la fois stable et flexible - et de rendre leurs collaborateurs plus autonomes, autant individuellement qu'en équipe.

Il est nécessaire pour cela de penser nos entreprises de manière différente et de les représenter autrement.

Au terme de cette conférence-atelier, vous découvrirez aussi bien des pratiques testées et approuvées, de nouvelles formes organisationnelles que des exemples et des anecdotes. [#HackerLesEntreprises](#)



ATELIER

Passage de l'Avenir
2 - RDC



TEMPS 3 15:30 à 16:45

MARIO RASTELLI

Life & B. Coach
COACHING WAYS

SPIRALE DYNAMIQUE ET CONGRUENCE MANAGÉRIALE

Dans un monde de changements sans précédent, SPIRAL DYNAMICS® nous apprend à :

- Inspirer l'action, alimenter la résilience et renforcer la préparation au changement de nos clients et diriger nos équipes pour naviguer avec succès dans les transitions ;
 - Identifier rapidement les problèmes qui génèrent une résistance contre-productive ;
 - Travailler avec les flux évolutifs en et à l'extérieur de nous pour « humaniser » et créer des contextes plus productifs et amusants...
- #SpiraleDynamique



ATELIER

Passage de l'Avenir
3 - RDC



TEMPS 3 15:30 à 16:45

ISABELLE BUISNE

Dirigeante
KEYCHANGE

DELPHINE COFFART

Accompagnatrice du
changement
LA RESPIRATION
CRÉATIVE

DÉCOUVERTE DE LA COLLABORATION GÉNÉRATIVE

L'intention est de connecter les participants à leur envie de changement et de les aider à passer de l'intention à l'action, au travers de l'expérimentation de la collaboration générative.

Il s'agit d'un processus très puissant d'intelligence collective amené par Robert Dilts, qui s'appuie sur l'intelligence cognitive (cerveau), intelligence somatique (corps, ressentis) et intelligence intuitive (du champ relationnel). L'atelier se décomposera en 2 grands temps forts :

- Un temps de reconnexion à soi pour écouter ses rêves et ses envies
- Un cercle de résonance pour ancrer en soi ce vers quoi on a envie d'aller

#ThéorieU #Résonance



ATELIER

La Crique des
Fondamentaux 1 - RDC



TEMPS 3 15:30 à 16:45

LISE SENDRÉ

Directrice générale
IMAGINE UNE HISTOIRE

CATHERINE JEANDEL

Facilitatrice
IMAGINE UNE HISTOIRE

CONSTRUIRE UNE VISION COMMUNE AVEC LE CERCLE CONSENSUEL

Faire converger un groupe vers une perception commune d'un thème aux frontières floues, c'est ce que permet le cercle consensuel. Nous vous proposons de venir tester pour mieux s'approprier cet outil autour d'un thème qui nous rassemble tous : imaginons le manager de demain ! Un atelier ludique basé sur la créativité, la convivialité et le partage.

#FacilitationGraphique #Fondamentaux



ATELIER

La Crique des Fondamentaux 2 – RDC



TEMPS 3 15:30 à 16:45

ERIC ROLLAND
Consultant RH, Coach
TREMPLIN RH

LEADER « SHEEP » : ON N'EST PAS QUE DES MOUTONS ! QUOI QUE !!!

Ok, avoir des équipes agiles et autonomes est le rêve de beaucoup de managers. Quelles sont les clés du management collectif qui favorisent ou freinent cette maturité d'équipe ? Quels sont les pièges à éviter ? Venez découvrir ces quelques trucs et astuces en vous amusant !

#Moutons



ATELIER

La Crique de la Créativité – RDC



TEMPS 3 15:30 à 16:45

BÉNÉDICTE DECUYPERE
Dirigeante et expert conseil
GREEN OCEAN

NICOLAS BEL
Facilitateur et designer
INOUIT

TECHNIQUE DE CREATIVITE POUR MANAGER EN RECHERCHE DE SOLUTIONS COLLECTIVES

Et si le manager développait ses capacités d'animateur/facilitateur de solutions collectives ? Venez expérimenter pour vous approprier des techniques de créativité afin de désamorcer, démêler les problèmes avec un autre regard, trouver des solutions en équipe. Cette année, nous vous proposons d'explorer la mise en scène par le prototypage, la captation vidéo, le jeu... Étonnez-vous ! Vos équipes pourraient l'être aussi.

#GreenOcean #Créativité



ATELIER

La Grotte Déconnectée RDC



TEMPS 3 15:30 à 16:45

NATHALIE LÉVY
Directrice coach associée
2ABD

YVES DE MAILLARD
Directeur associé
2ABD

INSPIRONS-NOUS DU VIVANT POUR UN MANAGEMENT PERFORMANT... TOUT NATURELLEMENT !

Êtes-vous prêt à revoir votre pratique managériale sous un nouveau jour et à vous laisser inspirer par le monde du vivant ? Il est en effet passionnant de se rendre compte que des principes du vivant peuvent nous permettre de repenser le management, tout en prenant soin des Hommes (Management durable, Permaculture Humaine, Écologie Humaine, Gardening Management...). Que serait un management attentif à atteindre une performance durable sans épuiser les énergies des équipes ? Que serait un management qui participe à une organisation vivante, en perpétuel ajustement à l'évolution de son environnement ? Nous vous proposons d'oser un voyage optimiste, vers un management bio-diversifiant. #Collaboratif #Permaculture



ATELIER

À la Source de Soi
Haut des gradins

TEMPS 3 15:30 à 16:45

NICOLAS VERLYNDE

Thérapeute en gestion
du stress et des émotions
ACCOMPAGNEMENT
BIEN-ÊTRERECONCILIER LE CŒUR ET LE MENTAL
AVEC LES TECHNIQUES PSYCHO-CORPORELLES

L'objectif de cet atelier est de permettre à chaque participant de découvrir différents outils de gestion du stress et des émotions. Dans un premier temps, nous pratiquerons la cohérence cardiaque, une technique de respiration propice à la détente. Ensuite, d'autres techniques psycho-corporelles telles que la relaxation, la sophrologie, la méditation de pleine conscience ou encore l'auto-hypnose seront expérimentées selon l'envie et les besoins des participants. Chacune de ces techniques donnera lieu à : (1) quelques explications préalables ; (2) un temps de pratique ; (3) un échange avec l'ensemble du groupe sur l'expérience vécue. [#TechniquesPsychoCorporelles](#)



ATELIER

Le Refuge
Haut des gradins

TEMPS 3 15:30 à 16:45

ÉTIENNE COLLIGNON

Président
THE LEARNING PERSON

ANNE BERLEMONT

Coach, Facilitatrice
AB ROAD, L'INNOVATION
RELATIONNELLE

L'ÉQUIPE APPRENANTE PAR LE JEU

L'intention de l'atelier est de capturer le sens d'être une équipe. Pour cela, nous allons expérimenter et observer notre propre apprenance en équipe. Nous utiliserons un jeu de cartes et n'oublierons pas de prendre du plaisir au jeu. Dans cet atelier, chacun peut venir en tant que personne, seul, pour réfléchir sur son équipe. Mais ce sera beaucoup plus excitant de venir avec ses coéquipiers et d'apprendre quelque chose ensemble. [#Apprenance](#) [#AnalyseDePratique](#)

COUP DE
CŒUR

CAUSERIE DE VOYAGE 3

Raison d'être en entreprise... tout le monde en parle, mais... « comment qu'on fait » ?
PAGE 18

COUP DE
CŒUR

CERCLES DE CODÉVELOPPEMENT :

Partage de pratiques
entre Change Makers PAGE 32



les cercles du Codeveloppement

Le Bivouac Apprenant RDC

Avez-vous remarqué comme les rencontres inattendues marquent nos voyages ? Une vieille dame qui vous a indiqué un point de vue en dehors des sentiers battus, un petit garçon d'un autre continent qui a regardé avec curiosité votre taille, votre peau ou bien vos cheveux... ou encore un moment improbable avec un artisan qui essaie de vous faire reproduire un geste sur un vieux métier à tisser en plein milieu d'une visite guidée... Le tout, bien sûr, dans une autre langue ou avec un accent bien local !

Les rencontres dans les voyages sont de formidables moments de découverte et d'apprentissage. Parce qu'à travers cet instant entre 2 inconnus, il y a transmission d'un savoir, d'une solution, d'un élément de culture, une passation de quelque chose d'indéfinissable mais ô combien précieux : la connaissance par l'expérience !

Et c'est cette expérience que nous vous proposons de vivre cette année au sein des 9 cercles de codéveloppement proposés par nos animateurs professionnels de cette technique d'entraide venue du Québec.

Très concrètement, 7 participants de 7 organisations différentes viennent dans un espace privilégié et confidentiel, partager un projet de transformation ou un sujet managérial afin d'y apporter ensemble, des idées et des solutions. Une expérience à vivre ou à revivre entre Change Makers pour partager ses questionnements et bonnes pratiques dans un processus apprenant !

TEMPS 1 11:00 à 12:15



ELISE HUNOUT

Consultante formatrice
RH PERFORMANCES



LAURENCE PORNET

Responsable formation
RH PERFORMANCES



DALILA KEZ

Responsable projets
innovants et formatrice PNL
CCI GRAND LILLE
DESIGN LAB



NATHALIE MENET

Facilitatrice en intelligence
collective et provocatrice
de futurs

TEMPS 2 13:45 à 15:00



MARC SAVARD
Facilitateur et consultant
ZEBRA 3



ELISE BRAOUEZEC
Responsable transformation et
pilotage RH
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



ANNE GOBIN
Coach
AGOCO



TEMPS 3 15:30 à 16:45



ELISE HUNOUT
Consultante formatrice
RH PERFORMANCES



LAURENCE PORNET
Responsable formation
RH PERFORMANCES



ELVIRAH SHVEKHER
Facilitatrice
COBOOST



HELENE CARDON
Chargée de mission, EDF
Coach professionnelle,
HELLAN COACHING



paroles de partenaires

BENJAMIN HUS

Directeur général des services,
CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU NORD

Premier département de France avec 2,6 millions d'habitants, avec un budget de plus de 3 milliards d'euros et au sein duquel plus de 8 000 agents concourent au bon déploiement des politiques publiques, notre collectivité ne cesse de se transformer.

Depuis deux éditions maintenant, le Département du Nord a fait le choix d'être partenaire de l'événement La Fabrique du Changement.

Maison mère des solidarités, le Département ne cesse de se renouveler et d'innover pour fournir un service public de qualité.

Dans ce cadre, les agents qui exercent des fonctions dites « supports » accompagnent les changements et jouent un rôle primordial pour explorer et faire émerger de nouvelles conduites de projets.

Plus que jamais pendant la crise que nous venons de traverser, nous avons été amenés à revoir nos processus internes et à simplifier notre action. Au sein de la collectivité, de nombreuses initiatives innovantes ont vu le jour, les modes de travail se sont vus bouleversés. Pour dépasser l'état de fait et inscrire ces transformations dans la continuité, il est indispensable de partager les expériences et les expertises.

Le Département, acteur de premier rang de l'action publique et partenaire de nombreuses entreprises et organismes extérieurs, ne peut manquer cet événement !

Soyons innovants, collectivement !





CCI GRAND LILLE
HAUTS-DE-FRANCE

LOUIS-PHILIPPE BLERVACQUE

Président de la CCI GRAND LILLE

“ Explorer de nouveaux modes de faire et sortir des sentiers battus pour revoir nos modes d'organisation : cela devient incontournable pour appréhender notre environnement, de plus en plus complexe et instable. C'est ce cap que la CCI Grand Lille s'est fixé, à savoir accompagner les entreprises et les organisations à s'engager dans la voie de la transformation. Certes, ce n'est pas une voie simple et rapide. Cependant, modifier son modèle économique et faire évoluer sa façon de manager sont sources d'enrichissement et de nouvelles perspectives. Je suis convaincu qu'impulser la transformation est un acte sociétal fort pour préserver le capital humain et notre environnement, mais aussi une nécessité pour garantir un développement pérenne des entreprises. Cet événement nous invite à découvrir, à partager et à s'enrichir de nouvelles expériences ! Aussi, je souhaite que cette Fabrique permette à toutes et à tous de semer, d'essaimer la dynamique du changement. ”



PIERRE FORGEREAU

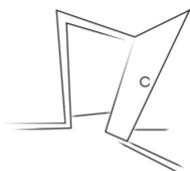
Directeur de territoire, VEOLIA FRANCE

La Fabrique du Changement, c'est un peu comme un Cadeau :

- elle est tournée vers les autres, généreuse,
- elle est pleine de surprises dans les idées, projets qu'on y découvre,
- elle est énergisante et joyeuse !

La Fabrique du Changement épouse ainsi parfaitement l'ambition, le défi, et l'envie permanente d'être à l'écoute de nos parties prenantes. Nos équipes de tous les territoires ont ce même besoin que notre Société, à savoir donner du sens à sa vie, à son métier... Dans ce contexte, impulser une nouvelle culture, plus participative, implicative et plus agile, c'est le pari de Veolia Eau France. Pour ce faire, nous nous appuyons sur nos forces vives, en interne. Nos sponsors du changement, des hommes et des femmes convaincus par les bienfaits de cette nouvelle culture managériale, la font vivre au quotidien. Par l'exemple. Dans la Région Hauts-de-France, plus d'une trentaine de sponsors, issus de tous les métiers, de tous les territoires géographiques, se mobilisent déjà. Pour nous, la Fabrique du Changement constitue une véritable caisse de résonance à nos actions. L'occasion de susciter des initiatives, de nous immerger dans d'autres approches, de confronter nos points de vue à d'autres, d'échanger avec nos partenaires, d'y convier nos clients. Nous serons donc pleinement acteurs de cette édition 2020. ”





paroles de partenaires



EMMANUEL JOLICLERC

Responsable opérationnel de compte
NORSYS – AGENCE DU NORD

Par la mise en œuvre de la performance globale, Norsys s'engage dans une démarche RSE mettant ses engagements humains et sociétaux au même niveau que ses engagements économiques. Cela passe naturellement par un management et une gouvernance d'entreprise régulièrement questionnés et réinventés. Notre volonté de nous améliorer en continu et de nous adapter à nos collaborateurs, nous pousse à nous intéresser à tous les sujets d'Innovation Managériale. De plus, fort de la réussite de notre modèle d'organisation, nous avons la volonté de participer à la transmission de modèles de management plus collaboratifs, plus libérateurs d'énergie et d'engagement. Être partenaire de la Fabrique du Changement de Lille s'est donc posé comme une évidence et allant dans le sens de notre démarche de partage positif au service du territoire. Nous sommes ravis d'y participer en sponsor, comme en organisateur pour tous ces moments joyeux créateurs de nouvelles formes de valeurs !

A toutes et à tous, très bonne Fabrique du Changement !

”



THIERRY DUJARDIN

Directeur général, ENTREPRISES & CITÉS ET GROUPE IRD

Les bouleversements des derniers mois ont mis à mal le modèle économique de bon nombre de sociétés. Ils ont aussi ouvert de nouvelles perspectives, fait émerger de nouvelles idées, de nouvelles approches. Accélérateur de tendances, cette crise a renforcé encore la nécessité d'agilité des entreprises et des entrepreneurs et le rôle du management. Elle a aussi renforcé l'importance de l'implication des équipes dans les process de transformation. Agir plutôt que réagir, être proactif à l'écoute des clients, lancer des initiatives innovantes, faire évoluer les modèles, seront au cœur de la réussite de nos entreprises. Cela passera avant tout par notre capacité à penser autrement, à co-penser et co-construire nos projets avec nos clients, nos partenaires et avant tout avec nos équipes. Fidèles à leurs valeurs, Entreprises et Cités et le Groupe IRD veulent être acteurs de la transformation des entreprises et du territoire. Partenaires de la première heure de la Fabrique du Changement, nous sommes fiers d'accompagner cette seconde édition, source d'inspiration pour se transformer.

”





DELPHINE NOWACKI & ESTELLE DUFOUR

Direction des ressources humaines, BOULANGER

Le monde change, dans tous les domaines et tout le temps...

Et ça va vite ! Nous devons accompagner chaque homme et chaque femme de notre entreprise, pour que ces transformations soient vécues avec sérénité et pour permettre à chacun d'être acteur dans ces transformations. Le rôle du manager est essentiel.

Nous avons la conviction que l'innovation managériale est une des clés pour y arriver.

Nous avons vécu, en tant que participantes, la fabrique 2019...et quelle bulle d'énergie, quelle expérience enrichissante et stimulante... Nous avons envie d'y contribuer plus largement pour en faire un événement en interne et diffuser au plus grand nombre pour cette saison 2020.

”



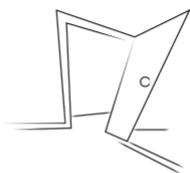
GILLES FARGIER

Directeur général, KÉOLIS LILLE MÉTROPOLE

L'entreprise de demain est celle qui assume qu'elle a un rôle à jouer dans la société aux côtés des pouvoirs publics. Elle doit désormais démontrer sa contribution au territoire. Cette transformation s'accompagne d'une prise de conscience des managers et d'une plus grande ouverture vers l'extérieur. L'initiative de La Fabrique du Changement Lille favorise ce nouvel état d'esprit en permettant aux acteurs de la transformation de découvrir, échanger, partager de nouvelles pratiques, d'ouvrir le champ des possibles, de susciter l'enthousiasme. Keolis Lille Métropole est heureux d'apporter son soutien pour que ce bel événement soit une réussite pour tous les fabricants du changement et pour le territoire métropolitain.

”





paroles de partenaires



MYLÈNE ENGELSPACH

Directrice Transformation, communication et RSE GROUPE ONEY

Impliqué dès la première édition lilloise, c'est tout naturellement que Oney a fait le choix d'être partenaire de La Fabrique du Changement cette année. Cet événement reflète la façon dont nous appréhendons nos enjeux de transformation, de manière pragmatique et inclusive en incarnant toujours nos trois valeurs : enthousiasme, liberté, respect. Chaque changement est pris comme une opportunité : opportunité d'expérimenter, d'apprendre, de nous améliorer. Nos enjeux sont multiples et les événements que le monde traverse nous confortent dans la nécessité de continuer notre chemin de l'engagement pour un impact toujours plus positif sur le monde. A travers ce partenariat nous souhaitons contribuer, à notre niveau, à rendre accessible ces ateliers, ces conférences, ces temps de partage au plus grand nombre. C'est avec grand plaisir que nous partagerons humblement le chemin dans lequel nous nous sommes engagés. Vous le verrez cette journée sera riche et enthousiasmante. Un vent de liberté vous portera loin dans ce voyage vers l'archipel du changement ! Toute cette énergie, toutes ces valeurs, ce sont les fondements de Oney. Nous vous souhaitons de belles découvertes et sommes ravis de faire partie du voyage à vos côtés.

oney



HÉLÈNE BADIA

Directrice de l'unité logistique maintenance, EDF

MATHIAS POVSE

Délégué régional Hauts de France, EDF

Après avoir assisté à l'édition 2019 de la Fabrique du Changement, et très satisfaits des idées inspirantes partagées lors des conférences/ateliers/causeries, nous avons décidé d'être partenaires de l'édition 2020 : ce rendez-vous de l'innovation managériale s'inscrit pleinement dans la nouvelle ambition leadership du Groupe EDF : être ouvert sur son environnement, impulser des solutions et services innovants pour nos clients et leur bien-être et investir dans l'humain. La clé de la réussite repose sur l'implication des collaborateurs, leur responsabilisation et la simplification des processus de décision. Nous nous réjouissons de participer à l'aventure de LaFabLille 2020 et avons hâte des échanges en perspective !





GRÉGORY THIBESSARD

Directeur général, GROUPE ALTERA

Pourquoi le Groupe Altera soutient la Fabrique du changement ?

Nous accompagnons au quotidien les transformations de nos clients et nous croyons qu'une des clés pour réussir nos missions réside dans la diversité et dans la complémentarité des talents. Pour cela, nous avons à cœur de créer chez Altera les conditions d'une organisation apprenante permettant aux Altériens de révéler tout leur potentiel et de grandir dans une approche transversale épanouissante pour tous.

L'esprit insufflé par le Collectif organisateur de la Fabrique du changement trouve naturellement écho avec la vision d'Altera. Être partenaire de La Fabrique du changement, c'est nous associer à un événement qui offre l'opportunité d'expérimenter et d'explorer ensemble de nouvelles façons d'entreprendre, de s'engager et relever les défis managériaux de nos organisations.



UN ECOSYSTEME BIENVEILLANT

Merci à nos conférenciers
et animateurs d'ateliers qui
interviennent à titre bénévole !
#LaFabLille, c'est aussi des
partenaires et soutiens
bienveillants ainsi que
de supers prestataires ! »



UN GRAND MERCI À NOS SOUTIENS BIENVEILLANTS :



DESIGN LAB



projexion

applica



Coach Clown

Jaune Horizon

LA ∞^e
HUITIÈME
SEMAINE



UN GRAND MERCI À NOS PRESTATAIRES :



les tables de
cocagnes ???

UN GRAND MERCI À TOUS LES CONTRIBUTEURS
DE CETTE JOURNÉE :

Merci à l'équipe de La Fabrique du Changement
de Nantes pour son accompagnement et
pour sa confiance :
François Badénès, Thomas Birault et Sophie Pellois.

Merci à toute l'équipe de l'organisation :
Adeline, Alain, Blandine, Caroline, Cécile, Chloé,
Christophe, Claire, Élise, Émilie, Emmanuel,
Elvira, Florence, Frédéric, Isabelle, Laura, Léa,
Mélanie, Marie et Renaud.

Merci aux coordinateurs de ruche
Antoine, Delphine V et Magalie et
merci à nos abeilles :
Améline, Caroline, Catherine, Cathy, Christelle,
Claire, Claudie, Colette, Delphine A, Domitille, Eddy,
Estelle, Florence, Gwendoline, Jeanne, Johan,
Julie, Justine, Léa C, Léa N, Marion, Michael,
Nhà-Thi, Pierre Louis, Sophie A, Sophie D, Sophie N,
Sophie O, Stéphanie, Vanessa...

Merci à tous nos intervenants.

Merci à chacun des participants
d'avoir fait partie de cette Fabrique.



À très vite !

MERCI À NOS PARTENAIRES POUR LEUR SOUTIEN À :
#LaFabLille

PARTENAIRES PREMIUM NATIONAUX



GRUPE ERAM

PARTENAIRES PREMIUM RÉGIONAUX



LAFABRIQUEDUCHANGEMENT.EVENTS

#LaFabLille