

LA FABRIQUE DU CHANGEMENT, EDITION 2017

**LA FABRIQUE
DU CHANGEMENT**

11 et 12 MAI 2017

NANTES - Stereolux

BIEN-ÊTRE

CRÉATIVITÉ

LIBERTÉ

LES ARTISANS
du changement

Programme et inscriptions :
www.lafabriqueduchangement.events

la fabrique
du changement

REVUE DE PRESSE

Retombées par ordre chronologique

MARS 2017

RADIO DES ENTREPRISES, 22/03 : *Libérons les énergies et la créativité dans l'entreprise*, interview
MEDEF-44.FR, 25/03 : *La Fabrique du Changement : l'évènement professionnel sans « blabla » pour accompagner la transition managériale et digitale.*

AVRIL 2017

RSE NANTES METROPOLE, *La Fabrique du Changement*
OUEST FRANCE ENTREPRISE, 07/04 : *Management. Les Artisans du changement innovent à Nantes.*
OUEST FRANCE, 07/04 : *Management. Les Artisans du changement innovent à Nantes.*
ELEARNING LETTER, 14/04 : *Thinkovery sera, le 11 mai 2017, à la Fabrique du Changement de Nantes.*

MAI 2017

AGENCE-API.FR, mai 2017 : *Liberté, créativité, bien-être.*
OUEST.ACTIVITES.ORG, mai 2017 : *La Fabrique du Changement – Nantes. 11 mai – 12 mai.*
NANTESMETROPOLE.FR, 05/05 : *La Fabrique du changement, deux jours pour réinventer le travail.*
FRANCE 3, 11/05 : *JT 19/20 Pays de la Loire.*
PRESSEOCEAN.FR, 11/05 : *La Fabrique du Changement.*
RTL2, 11/05 : *Flash info.*
OUEST-FRANCE.FR, 12/05 : *Stress au travail, la conférence d'un expert sur la question [vidéo].*
OUEST-FRANCE.FR, 12/05 : *Stress au travail, les conseils du Dr Serge Marquis.*
OUEST FRANCE, 12/05 : *Stress au travail : les conseils d'un expert.*
LIAISONS SOCIALES, 12/05 : *Les PME nantaises impliquées dans la RSE.*
ESTEVAL.FR, 15/05 : *« Liberté, créativité, bien-être », la devise de l'entreprise de demain.*
Agence AEF, en attente

PARTENAIRES

INNOVACTEURS.ASSO.FR, 13/03 : *La Fabrique du Changement, l'évènement – 11 & 12 mai – Nantes.*
COEZI.FR, 05/05 : *Allez viens, regarde tout ce qu'on peut faire à la Fabrique du Changement*
ECOSSOLIES.FR, 11/05 : *Judi 11 mai >> La Fabrique du Changement 2017 : Informations et inscriptions par ici !*

22/03 RADIO DES ENTREPRISES

<https://laradiodesentreprises.com/broadcast/174513-Lib%C3%A9rons-les-%C3%A9nergies-et-la-cr%C3%A9ativit%C3%A9-dans-l-entreprise>



22 mars 2017 à 7h05, durée : 10 minutes

"LIBÉRONS LES ÉNERGIES ET LA CRÉATIVITÉ DANS L'ENTREPRISE"

La conduite du changement, toutes les entreprises y sont un jour ou l'autre confrontées mais doivent faire face à des résistances. Avec l'apparition continue de nouvelles technologies, l'arrivée sur le marché de l'emploi de nouvelles générations, ce changement est inéluctable. comment y faire face ? Comment le mettre en place ? Quelles résistances ? Sur RDE, on fait le point avec un spécialiste de la question.

Animé par : Simon Janvier
Invité : François Badénès



02:28 -07:32



LA FABRIQUE DU CHANGEMENT : L'ÉVÉNEMENT PROFESSIONNEL SANS "BLABLA" POUR ACCOMPAGNER LA TRANSITION MANAGÉRIALE ET DIGITALE

Vous êtes ici Accueil > Actualité Locale > INFOS ÉCONOMIQUES DU TERRITOIRE >
la Fabrique du Changement : l'événement professionnel sans "blabla" pour accompagner la transition managériale et digitale



« LIBERTÉ, CRÉATIVITÉ, BIEN-ÊTRE »

La 4^e édition de La Fabrique du Changement attend les optimistes,

les ChangeMakers et tous les professionnels curieux de changer leurs pratiques les 11 et 12 mai à Nantes.



La Fabrique du Changement sera les 11 et 12 mai à Nantes, puis le 18 mai à Toulouse et le 23 mai à Bordeaux. Co-organisé depuis sa création par le collectif « Les Artisans du Changement », ce temps fort est devenu en quatre ans le plus grand événement français dédié à la conduite du changement et à l'innovation sociale et managériale.

• Un ancrage sur l'île de Nantes pour 2017

Soutenue par Nantes Métropole et Johanna Rolland, maire de Nantes, l'édition nantaise 2017 investit les lieux emblématiques de l'île de Nantes : Stereolux, Triempolino, les Nefs et l'esplanade des Machines de l'île accueilleront ces deux jours intenses et insolites autour de la notion de transition managériale et de bonheur au travail.

Plus qu'une devise, le thème de cette 4^e édition « Liberté, Créativité, Bien-être » est un état d'esprit, message positif dédié à toutes les organisations en quête d'innovation, pour des changements concrets, dès demain.

• Les Artisans du Changement : un collectif pour réconcilier humain et économie

Aujourd'hui, on sait que 91% des salariés se sentent désengagés au travail, retrouver du sens dans les pratiques quotidiennes devient alors primordial. Le changement est engagé : Une quarantaine de talents et entreprises indépendantes en Pays de la Loire et Bretagne œuvrent au sein du collectif pour créer plus d'agilité, d'intelligence collective et de bien-être au travail. Ils sont formateurs, coaches, thérapeutes, facilitateurs, comédiens, consultants... et ont tous choisi de rejoindre Les Artisans du Changement pour restituer l'humain au cœur des enjeux des organisations.

• La Fabrique du Changement : plus qu'un événement, un festival !

Plus de 50 ateliers créatifs, les Fab's inspirantes, des tables rondes, un Forum Ouvert, un défi au record du monde « Lego Challenge », des experts de la libération d'énergie...

La Fabrique du Changement revêt encore davantage cette année un esprit festif, avec des thèmes sérieux sans se prendre au sérieux. Plus de 1 000 participants sont attendus, dirigeants, managers, consultants, étudiants, tous concernés par ces nouvelles postures à s'approprier et à adopter durablement.

A noter, dans les nouveautés 2017 : des parcours à la carte, des personnalités inspirantes comme Marc de la Menardière, réalisateur du documentaire « En quête de Sens », des espaces thématiques, un Forum Ouvert pour connecter jeunes et professionnels sur l'entreprise de demain...

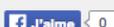
Programme et inscription : www.lafabriqueduchangement.events

Découvrez ou re-découvrez l'édition précédente :



Agenda et événements

Partager : Recommander à un ami



MOBILISER LES SALARIÉS DANS LA DÉMARCHÉ



Comment mobiliser ses salariés autour d'une démarche RSE et maintenir leur implication?

[SUIVE](#)

Agir en RSE :



Gestion de l'entreprise - Gouvernance



Protection de la planète - Environnement



Qualité de vie au travail - Social



Activités économiques responsables



Implication locale - Territoires

La Fabrique du Changement

Lieu : Stéréolux, Les Nefs, Trempolino - Nantes

Date : 11/05/2017 9h00 - 12/05/2017 18h00

Organisé par [Les artisans du changement](#)



La 4eme édition de La fabrique du Changement de Nantes se déroulera les 11 et 12 Mai 2017.

Le thème 2017, « Liberté, Créativité, Bien-être » pourrait être la devise que nous avons choisie pour vous entreprises et organisations qui êtes en recherche de nouveaux leviers de performance qui replacent l'humain au cœur des enjeux.

C'est surtout un clin d'œil à l'état d'esprit de notre événement qui s'adresse à tous les professionnels en recherche de solutions, d'inspirations, de bonnes pratiques autour de l'innovation RH, de la RSE, de la Transition Managériale et Digitale, bref, tous les enjeux stratégiques qui traversent aujourd'hui vos entreprises et structures en voie de Transformation...

Les organisateurs

Une édition nantaise portée par le collectif des Artisans du Changement

La Fabrique du Changement de Nantes est un événement conçu et animé par le collectif «[Les Artisans du Changement](#)», qui regroupe des talents du Grand Ouest, pour accompagner la transformation managériale et digitale des entreprises en remettant l'humain au cœur des enjeux.

De nombreux artisans co-animeront l'événement autour de leurs savoir-faire : agilité, créativité, facilitation graphique, hacking de projets, design d'événements et de séminaires, bien-être au travail.

[Cliquez ici pour accéder à l'avant programme détaillé](#)

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)

Management. Les Artisans du changement innovent à Nantes

Modifié le 07/04/2017 à 05:46 | Publié le 07/04/2017 à 05:46 -  0

 Écouter



 Réagir

 Facebook

 Twitter

 Google+



Lire le Journal
numérique

Par Elisabeth BUREAU.

Ils conseillent tous sur les transitions managériales au sein des entreprises mais avec un autre regard. Depuis 2015, les artisans du changement proposent leurs services collectivement. Entretien avec son président François Badenes avant la tenue de la Fabrique du changement les 11 et 12 mai à Nantes.

Comment est né les Artisans du changement ?

En 2014, nous avons organisé la première édition de la Fabrique du changement. Un temps fort de l'innovation sociale et managériale. La quatrième édition va d'ailleurs se tenir les 11 et 12 mai au Stéréolux à Nantes. Beaucoup de participants qui travaillaient en solo sur ces questions ont eu envie de se rassembler. Coach, consultant, cabinet de formation, et autres, ont l'habitude d'accompagner des enjeux de transition au cœur des entreprises mais avec une approche très innovante. Le cluster est né ainsi et compte actuellement 35 membres. Il a créé 15 emplois en deux ans.

Retrouvez la rubrique [Management](#)

Que proposent Les Artisans du changement ?

Nous sommes souvent ceux qui permettent un déclic pour enclencher le premier pas vers un vrai changement en profondeur. Si chacun continue son activité de manière autonome, le collectif permet aussi de répondre ensemble à des appels d'offres plus importants. Psychologues, comme ergonomes mais aussi conseiller un ressources humaines s'associent alors pour une réponse globale. Nous sommes dans une vraie démarche de « coopération ». Auprès des DRH, responsable de formation ou dirigeant, en entreprise comme au sein de collectivité, avec une vision partagée en Codir, condition sine qua non, des projets naissent en innovation de transition. Nous proposons même une « change box » qui correspond à un kit à changer : plusieurs modules existent selon les objectifs recherchés.



Vendredi 07 avril 2017 05:46 - Nantes

Management. Les Artisans du changement innovent à Nantes



François Badenes au centre des artisans du changement, les foulards bleus, lors de la dernière Fabrique du changement à Nantes en 2016. © DR.

Ils conseillent tous sur les transitions managériales au sein des entreprises mais avec un autre regard. Depuis 2015, les artisans du changement proposent leurs services collectivement. Entretien avec son président François Badenes avant la tenue de la Fabrique du changement les 11 et 12 mai à Nantes.

Comment est né les Artisans du changement ?

En 2014, nous avons organisé la première édition de la Fabrique du changement. Un temps fort de l'innovation sociale et managériale. La quatrième édition va d'ailleurs se tenir les 11 et 12 mai au Stéréolux à Nantes. Beaucoup de participants qui travaillaient en solo sur ces questions ont eu envie de se rassembler. Coach, consultant, cabinet de formation, et autres, ont l'habitude d'accompagner des enjeux de transition au cœur des entreprises mais avec une approche très innovante. Le cluster est né ainsi et compte actuellement 35 membres. Il a créé 15 emplois en deux ans.

Retrouvez la rubrique [Management](#)

Que proposent Les Artisans du changement ?

Nous sommes souvent ceux qui permettent un déclic pour enclencher le premier pas vers un vrai changement en profondeur. Si chacun continue son activité de manière autonome, le collectif permet aussi de répondre ensemble à des appels d'offres plus importants. Psychologues, comme ergonomes mais aussi conseiller un ressources humaines s'associent alors pour une réponse globale. Nous sommes dans une vraie démarche de « coopération ». Au près des DRH, responsable de formation ou dirigeant, en entreprise comme au sein de collectivité, avec une vision partagée en Codir, condition sine qua non, des projets naissent en innovation de transition. Nous proposons même une « change box » qui correspond à un kit à changer : plusieurs modules existent selon les objectifs recherchés.

Lire aussi : [Innovation. Quand des entreprises rivales jouent la " coopération "](#)

Les Artisans du changement vont-ils se déployer en dehors de Nantes ?

Non. L'idée est de faire émerger ce genre d'initiatives sur d'autres territoires mais Les Artisans du changement de Nantes ne seront pas les coordinateurs. Lors du moment fort de la Fabrique du changement, cet état d'esprit s'est exporté à Bordeaux et Grenoble en 2016. Et sera aussi présent à Toulouse et de nouveau à Bordeaux en 2017. À Nantes, les 11 et 12 mai, 1 200 professionnels de la recherche en solutions innovantes seront là autour de rendez-vous comme une Change lab, un Agora créatif ou un lieu dédié au « apprends moi si tu peux ». Le 12 mai un forum ouvert réunira 200 jeunes et 200 professionnels pour penser l'entreprise et les richesses humaines de demain. Lire aussi : [Management. « Moi président, je facilite les 2 premiers emplois » \[vidéo\]](#)

Par Élisabeth BUREAU. Ouest-France

Thinkovery sera, le 11 mai 2017, à la Fabrique du Changement de Nantes

THINKOVERY / 14 AVRIL 2017 / AGRANDIR LE VISUEL

THINKOVERY à la Fabrique du Changement



Thinkovery sera présent sous le "Chapiteau des Possibles" dans l'espace dédié au thème "Apprendre et se former autrement".

4 Boulevard Léon Bureau, 44200 Nantes

Le 11 mai 2017, se déroulera, à Nantes, la 4^{ème} édition de la **Fabrique du Changement**. Cet événement a été créé pour permettre aux professionnels de devenir acteurs du changement dans leur entreprise. L'innovation au travail, les clés pour un pitch percutant, les améliorations à apporter en réunion, les nouvelles façons de travailler, ... Autant de sujets qui seront traités lors de conférences et ateliers par de nombreux intervenants (WorkLab, La Cantine Numérique, DoYouBuzz, Solilab, SpeechMe, Nantes Métropole ...).

Le Digital Learning offre de nombreuses possibilités d'évolution professionnelle. Il permet de se former à de nouveaux outils, d'acquérir de nouvelles compétences ou encore d'intégrer de nouveaux collaborateurs. Thinkovery présentera ses réalisations en Digital Learning lors de cette journée. Il sera possible de tester ses SPOC sur étagère et de réfléchir à la meilleure façon de concevoir des formations en ligne avec ses experts.

Le jour même **Loïc LE GAC, CEO de Thinkovery**, interviendra lors d'une **conférence consacrée à la formation de demain**. Dans un monde où les emplois peu qualifiés tendent de plus en plus à disparaître, la formation tout au long de la vie devient une nécessité.

Cette conférence sera composée de trois grands axes :

- **les enjeux de la formation pour les managers et leurs collaborateurs** (actuels ou futurs)
- **les innovations techniques** qui permettent de personnaliser la formation pour chaque apprenant (adaptive learning, réalité virtuelle et augmentée)
- **les questions à se poser avant de se lancer dans le digital learning.**

Elle se conclura par une **démonstration d'une de nos formations** sur étagère.

Le public sera accueilli de 9h à 18h, le 11 mai 2017, dans les différents espaces de la Fabrique du Changement de Nantes.

MAI 2017 AGENCE API

LIBERTÉ, CRÉATIVITÉ, BIEN-ÊTRE

Du 11/05/2017 au 11/05/2017

Nantes

 AJOUTER À MON AGENDA

 S'inscrire à l'événement

 Localiser

 Imprimer  Envoyer  Twitter  Facebook  LinkedIn

Événement

Les Artisans du Changement
Militants d'une vision humaine des organisations, et François Badenes
Fondateur de la Fabrique du Changement ont le plaisir de vous convier au lancement de la 4e édition de leur événement.
L'ouverture sera suivie de la conférence « Sens et reconnaissance » de Serge Marquis, expert mondial de la gestion du stress et des risques psychosociaux.

Coordonnées

Contact : La fabrique du changement
Adresse : Stereolux - 4 bd Léon Bureau
44200 - Nantes
Email : contact@lafabriqueduchangement.fr
Site Internet : <http://lafabriqueduchangement.fr/>

MAI 2017 OUEST ACTIVITES

La Fabrique du Changement – Nantes

11 mai - 12 mai

Payant sur réservation

La 4ème édition de La fabrique du Changement de Nantes se déroulera les 11 et 12 Mai 2017.

Le thème 2017, « Liberté, Créativité, Bien-être » pourrait être la devise que nous avons choisie pour vous entreprises et organisations qui êtes en recherche de nouveaux leviers de performance qui replacent l'humain au cœur des enjeux.

C'est surtout un clin d'œil à l'état d'esprit de notre événement qui s'adresse à tous les professionnels en recherche de solutions, d'inspirations, de bonnes pratiques autour de l'innovation RH, de la RSE, de la Transition Managériale et Digitale, bref, tous les enjeux stratégiques qui traversent aujourd'hui vos entreprises et structures en voie de Transformation...

OBJECTIFS

Un événement professionnel atypique et sans blabla, autour de la conduite du changement, pour replacer l'humain au cœur des enjeux.
« La Fabrique du Changement » valorise le partage d'expériences et les bonnes pratiques sur des thèmes variés, pour donner aux entreprises et organisations de nouveaux leviers de performance sociale et économique.

La Fabrique du Changement est centrée sur la créativité et une expérience humaine riche de rencontres et de partage.

PUBLIC

Manifestation dédiée aux professionnels

- Chefs d'entreprises et Managers
- Missions RH et communication
- Réseaux professionnels
- Consultants et professionnels de l'accompagnement
- Responsables Formation
- Enseignants et étudiants en management
- Knowledge Manager
- Change Makers
- Collectivités locales ...

Sur inscriptions: payantes sur les 2 jours au choix

Bureau de presse – Agence Elo A. 9 rue des Olivettes 44 000 Nantes – presse@elo-a.fr - elo-a.fr

le site officiel de Nantes Métropole

Actualité | Pratique | Institution métropolitaine | Découverte | Agenda **nantesmetropole.fr**

L'actualité thématique WebTV | Journal métropolitain | Dossiers | Infographies

Accueil > Actualité > Actualité thématique > Economie et emploi

Rechercher > valider Recherche avancée

L'actualité thématique

- Déchets
- Développement durable
- Eau et assainissement
- [Economie et emploi]
- Enseignement innovation
- Handicap
- International
- Logement et habitat
- Transport et déplacements
- Tourisme
- Urbanisme

retour à la rubrique précédente

La Fabrique du changement : deux jours pour réinventer le travail

Les 11 et 12 mai à Nantes, la 4^e édition de la Fabrique du changement propose aux entreprises, associations et collectivités de travailler sur leur transition managériale, sociale et digitale. 1200 personnes sont attendues. Avec un mot d'ordre : liberté, créativité, bien-être.



À lire aussi

- Le cru 2017 du Webaday dévoile son programme
- Emploi : un quatrième trimestre 2016 encourageant sur la métropole
- Emploi : les métiers de la propreté recrutent
- 10 mai, Nantes commémore l'abolition de l'esclavage

La Fabrique du changement rencontre un succès grandissant, avec parmi les temps forts le concours de Lego Challenge. Crédit photo : Sylvie Cordenner, Couteau Suisse prod / Les Artisans du changement.

La 4^e édition de la **Fabrique du changement** investit **Stereolux** et les Nefs les 11 et 12 mai 2017 pour accompagner les entreprises, associations, collectivités et organisations dans leur transition. « Il y a un énorme besoin de changement pour des structures qui sont confrontées aux transitions digitale, sociale et managériale, explique François Badenes, président de la Fabrique du changement. Aujourd'hui les jeunes salariés talentueux ne restent plus si le management est à l'ancienne et ne favorise pas leur créativité. »

A travers ces deux jours, l'idée est de réconcilier l'innovation sociale et l'économie, mettre sur la table le bien-être et la créativité, libérer les énergies... La Fabrique du changement propose d'ailleurs aux entreprises une nouvelle devise Liberté, créativité, bien-être. « Nous voulons montrer qu'il existe d'autres façons de travailler et que cela concerne tous les métiers, précise François Badenes. Ces méthodes sont du bon sens, elles redonnent du sens au travail et on les retrouve aujourd'hui dans des petites start-up comme chez Google et Facebook. En travaillant sur le bien-être du salarié, on travaille sur la performance de l'entreprise. »

Un événement nantais qui s'exporte

Le 11 mai, des intervenants « transmetteurs d'enthousiasme » feront des conférences inspirantes d'une vingtaine de minutes ou animeront des tables-rondes. Une cinquantaine d'ateliers créatifs et participatifs permettront de découvrir et se former en étant actif.

Le 12 mai, une confrontation fertile aura lieu dans un forum ouvert entre 200 jeunes et 200 professionnels pour écrire un livre blanc des bonnes pratiques managériales de demain. L'après-midi sera consacré à battre le record du monde du Lego Challenge où la coopération entre équipes est essentielle.

Durant ces deux jours créatifs et festifs, la Fabrique du changement accueillera 1200 personnes. Une croissance exponentielle depuis quatre ans, qui a fait des émules puisque l'événement s'exporte dans d'autres villes françaises, cette année à Toulouse et Bordeaux. Le message que veulent faire passer **les Artisans du changement**, organisateurs de l'événement, est simple : « Arrêtez d'avoir peur, expérimentez, lancez-vous, osez. »

- En savoir plus : <http://lafabriqueduchangement.fr/>

mise à jour le 10 mai 2017



11/05 FRANCE 3
JT 19/20 – reportage et direct



La Fabrique du Changement

11.05.2017 02:04

0



Partager



Twitter



+1



Envoyer à un ami



Réagir



#NANTES

Autre organisme à but non lucratif

Conférence.

Liberté, créativité, bien-être. Pendant deux jours, les Artisans du Changement proposent de remettre l'humain au cœur des organisations et de mieux penser la transition managériale et sociale. Deux jours de rencontres, échanges et partage de solutions inspirantes pour penser l'entreprise de demain.

Jeudi 11, vendredi 12 mai, Stereolux, la Fabrique, 4, boulevard Léon-Bureau, Nantes. Payant.
Contact et réservation : contact@lafabriqueduchangement.events,
<http://www.lafabriqueduchangement.events/>

12/05 OUEST FRANCE

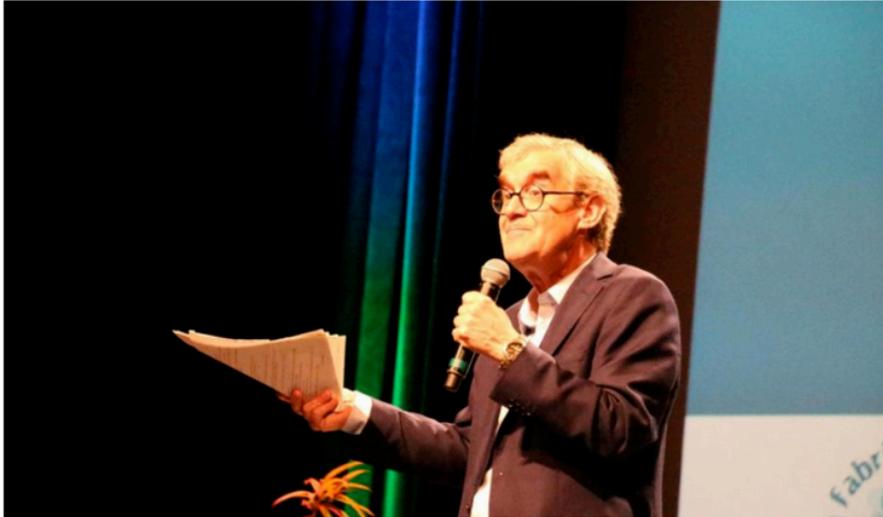


Réservé aux abonnés
ouest-france.fr plus

#NANTES

Stress au travail : la conférence d'un expert sur la question [Vidéo]

Modifié le 12/05/2017 à 14:37 | Publié le 12/05/2017 à 14:37



Écouter



Facebook

Le Dr serge Marquis, auteur de plusieurs livres est intervenu jeudi à la Fabrique du changement à Nantes, un événement sur, notamment, le bien-être au travail, qui se poursuit ce vendredi. À cette occasion, nous vous proposons de vous replonger dans une conférence, qu'il était venu donner à Nantes, l'an dernier.

12/05 OUEST FRANCE



Réservé aux abonnés
ouest-france.fr plus

#NANTES

Stress au travail : les conseils du Dr Serge Marquis, un expert

Par Recueilli par Philippe Gambert. | Modifié le 12/05/2017 à 13:10 | Publié le 12/05/2017 à 01:12



Écouter



Facebook

Le Dr serge Marquis, auteur de plusieurs livres est intervenu jeudi à la Fabrique du changement à Nantes, un événement sur, notamment, le bien-être au travail, qui se poursuit ce vendredi.

Entretien

Stress au travail : les conseils d'un expert

Le Dr Serge Marquis, auteur de plusieurs livres est intervenu hier à la Fabrique du changement à Nantes, un événement sur, notamment, le bien-être au travail, qui se poursuit aujourd'hui.

Entretien



Dr Serge Marquis, expert canadien de la santé mentale au travail, il a notamment créé l'organisation pour réduire les tensions et l'anxiété dans les entreprises.

Vous êtes médecin, spécialiste de la gestion du stress au travail... Que vous disent les salariés victimes de dépression, de burn-out ?

Depuis trente ans, dans mon cabinet, je reçois des personnes qui ont craqué au travail. Ils ou elles sont épuisés, brisés, épuisés. Ils ou elles me disent, je ne sais plus qui je suis, je ne sais plus où je vais. On retrouve là, le problème de la reconnaissance et du sens à donner à son travail. Une entreprise qui ne s'attache pas sur ces notions essentielles, se traîne dans le piège. Le plus de reconnaissance, on le reçoit en fait au moment des funérailles ! La seule personne qui n'attend pas toutes les bougies, c'est celle qui est concernée !

Le sens, la reconnaissance dans l'entreprise, comment peut-on y répondre ?

Le manager, le hiérarchique, a un rôle essentiel à jouer. Parfois, il ne sait pas à quel point, son pouvoir de reconnaissance, s'il est authentique, se répercute. Le manager, peut apaiser le stress. Le salarié se demande souvent, est-ce que je suis dans la bonne direction ? Car quand je fais, est-ce considéré comme utile ? Un seul bon



En ouverture de la Fabrique du changement et juste avant la conférence de Serge Marquis, les participants ont eu droit à une petite séance de gym et de respiration, pour mieux chasser le stress ?

ou, quelques aménagements, peut permettre à quelqu'un de se sentir utile ou de rebondir.

Le manager peut aussi étudier la charge de travail ou peut créer des espaces de dialogue dans l'entreprise. Beaucoup de gens ont de l'expérience, des idées, une sagesse. Les écouter, leur laisser s'exprimer, cela leur permet de sentir que l'on reconnaît leur intelligence.

Mais le salarié, l'employé doit aussi savoir gérer son stress par lui-même ?

Où bien sûr. Là je suis obligé de renvoyer à mon livre intitulé On est fou, on pense trop. Il faut trouver le moyen d'apaiser « le hamster ». Ce peut être dans notre tête, numériser sans réfléchir et s'élever à nous glâcher le vie.

Trop souvent, on est pris par les problèmes qui nous arrivent jamais ou bien on regrette des choses du passé. Notre attention n'est pas complètement dans le présent. Je vais donner l'exemple d'une femme

médecin pédiatre, qui court après la réussite, les honneurs, les publications dans les revues médicales. Elle veut être la meilleure de sa profession. Jusqu'au jour où un enfant malade - il est atteint du cancer et il est en train de mourir - lui dit : « Madame, vous n'êtes pas là, je ne vous sens pas. » Dans ce cas, le présent, c'est être dans son soin, dans sa relation avec le malade. Trop souvent on se dit : « quel métier pourrais-je faire, je pourrais faire autre chose de ma vie ». Ça génère du stress. Au contraire, ramener son attention sur l'autre, être vraiment présent à l'autre, dans son travail, dans sa famille, cela s'appelle « réussir sa vie ».

Dans une conférence, à l'université de Nantes, vous dites : « Au travail, il faut savoir s'arrêter de temps en temps. »
Oui, quelques minutes ou quelques secondes. Ne sentez-vous que pour donner du sens, une direction à son travail, à son projet, il est essentiel

d'établir une cohérence entre ses valeurs et ses gestes. Si par exemple, mes valeurs, c'est le respect, du respect la qualité du geste que je pose, et si je fais n'importe quoi, n'importe comment, je vais souffrir. Il faut savoir s'arrêter pour être présent, pour prendre du recul par rapport à ses priorités. C'est une réalité que les managers doivent prendre en compte car trop souvent, on s'aperçoit que les employés doivent travailler à une rapidité telle qu'ils ne sont plus en cohérence avec leurs valeurs. C'est notamment vrai dans le monde de la santé que je connais bien.

Recueilli par Philippe GAMBERT.

Auteur du best-seller On est fou, on pense trop !, le Dr canadien Serge Marquis publie un nouveau livre : Le jour où je me suis aimé pour de vrai, pour apprendre à soigner son ego éditions La Martinière.

La Fabrique pour travailler autrement

C'est une petite entreprise qui grandit vite. La première édition a réuni 100 personnes, la quatrième, sur le thème, « Liberté, créativité, bien-être », qui se poursuit aujourd'hui sous les yeux à Nantes, réunit 200 personnes. « La Fabrique du changement, ce n'est pas vraiment un salon mais plutôt un festival, centré autour d'une multitude d'ateliers ». souligne le Nantes, François Baudry, président du comité des Ateliers du changement, l'organisateur. L'objectif ? « C'est de promouvoir une nouvelle façon de travailler en remettant l'humain au cœur des enjeux. Nous voulons faire évoluer les modes et pratiques de management. Aujourd'hui, on sait que 91 % des salariés se sentent démotivés au travail. Réinventer du sens dans les pratiques quotidiennes est primordial. L'entreprise qui mise sur la confiance et libère la créativité des salariés sera plus efficace que les autres. »



François Baudry, président des Ateliers du changement, organisateur.

Au sein du collectif les ateliers du changement, il y a des formations, des ateliers, des thérapies, des conférences. François Baudry, lui-même est intervenant « en conduite de changement dans les entreprises. »

Depuis l'an dernier, la Fabrique du changement, organise des ateliers dans les villes de Bordeaux et Toulouse sur une journée. Et en 2015, « on ira à Bruxelles et Montréal. »

Ph. G.

Ils tombent nez à nez avec le cambrioleur

Lors du quatrième cambriolage de sa nuit du 16 au 17 avril 2016, à Bouguenais, le voleur a réussi à fuir en menaçant le couple.

Justice

« Je vous ai connu quand j'étais juge des enfants », lance le procureur au prévenu de 38 ans au cours d'une audience. Cette fois, on lui reproche d'avoir cambriolé, dans la nuit du 16 au 17 avril 2016, quatre maisons à Bouguenais dont trois se situent rue de la Pierre.

Pour le dernier cambriolage, rue de la Pierre, les choses ne se passent pas comme prévu. Le couple propriétaire rentre vers minuit, la femme monte à l'étage et constate le double nez à nez à nez avec le voleur. Ce dernier, armé d'un pistolet à l'écluse, lui ordonne de ne pas le regarder et de ne pas parler. Il demande tout le

sac à main de sa femme. Elle a le temps d'y retirer son portefeuille et son portefeuille. Mais les clés de la voiture sont restées dedans et le malfaiteur repart avec leur Renault Clio.

Deux jours plus tard, le prévenu avoue avoir cambriolé les trois premières maisons mais ne pour le dernier avec les menaces. Il se défend : « On ne peut pas me mettre tous les cambriolages de Bouguenais sur le dos. » Il a en effet été condamné à trois ans de prison pour des cambriolages commis le lendemain de ces faits. Le prévenu écossais, en 16, huit mois de prison, mais les juges décident de prononcer une confusion de peines. Les huit mois sont donc absorbés par les trois ans de la peine précédente. Il ne devra pas se relever.

Trar

Les ci
merch

Fait di

Les en
concois
à l'arrêt
Nantes,
un hon
qualit
de vidé
sées et
se trou
Vers p
le tram
L'ami d
tente de
moment
La victi
quer ma
est alors
redeman
lente d'o
côté. Pas
rame et
piers ont
le réajus
de minute
victime à
Son ami
de l'arrêt

Une, c

Projectile
à trois rep

De colère,
sur les mo
il n'a pas s
ler. Un aut
contrôle m
pont Willy-
per appo
culis et son
d'immatric
il a été viol
insulté les
de soldat
nantes et l
d'être inte
vue, il a re
s'élève emp

Des jets

Lui, état d
quintaine
22 ans, de
eau, auto
jet de proje
pauvre et
Champion
le 25 avril,
jets deux b
serigraphie

Le cad

Page 5

L'O

12/05 OUEST France (web reportage)

Nantes. Chefs d'entreprise, ils ont joué aux Lego® sous les Nefs !

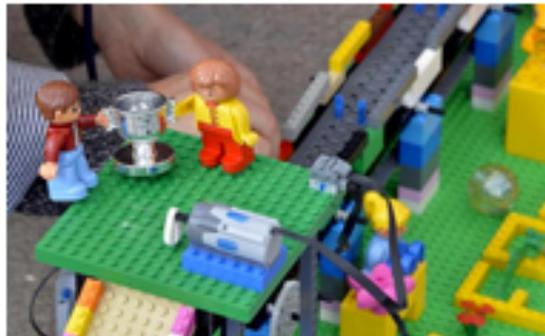
Publié le 13/05/2017 à 09:13 | Dernière mise à jour le 13/05/2017 à 09:13

Envoyer



Chefs d'entreprise et étudiants se sont crus la fête, ensemble, ce vendredi 12 mai, pour le Lego® challenge. Un défi organisé à l'occasion de la quatrième édition de la Fabrique du changement, sous les Nefs.

Chefs d'entreprise, salariés, étudiants du CNAM ou encore de l'UT Ressources humaines de Nantes... Répartis en trois équipes, ils ont construit une cinquantaine des modules de Lego® pour créer une réaction en chaîne, en moins de 2h30. Et de battre un record du monde.



Un retour en enfance pas si anodin, puisque l'enjeu de l'animation est surtout « de faire appel à l'intelligence collective », explique François Baccané, président de la Fabrique du changement. Les gens ne se connaissent pas, mais ils doivent se coordonner et s'entraider, en fonction de leur compétence. »



Le record, obtenu par un groupe de 98 personnes, n'a pas été battu, mais les participants n'ont pas hésité à jouer le jeu, qu'ils soient en costumes cravates ou en veste en jean.



12/05 LIAISONS SOCIALES

Les PME nantaises impliquées dans la RSE

Au salon La Fabrique du changement, organisé à Nantes les 11 et 12 mai, quatre PME nantaises démontrent que la responsabilité sociétale des entreprises est à la portée de toutes les organisations. Et qu'elle peut être un levier d'engagement des salariés.

par Violette Queuniet • 12/05/2017 • Liaisons Sociales Magazine



SUR LE MÊME THÈME

→ L'influence de l'environnement de travail sur l'engagement des salariés - 11/05/2017

Pas besoin d'être un grand groupe pour mener une politique active de RSE (responsabilité sociétale des entreprises). Quatre PME nantaises en ont fait la démonstration lors d'une table-ronde qui s'est tenue le 11 mai à Nantes, à l'occasion de l'événement *La Fabrique du changement* *.

Certes, trois de ces PME sur quatre ont créé une activité en lien avec la préservation de l'environnement (recyclage, produits bio), ce qui explique une certaine appétence pour le sujet.

Pour autant « la démarche est quand même reproductible dans tous les secteurs car c'est avant tout du bon sens », insiste Olivier Humeau, à la tête de Solutions Recyclage, une TPE de 8 personnes spécialisée dans la collecte et la transformation des déchets d'entreprise en petits volumes.

Le dirigeant cite en exemple la prévention de la pénibilité. Soumis à des gestes répétitifs, les collecteurs de déchets ont droit à une séance de massage hebdomadaire par un kiné et un ostéopathe. « L'objectif est que les gens soient contents de venir travailler et commencent leur week-end sans mal de dos. On a bien un carnet d'entretien pour les véhicules et on négligerait les hommes ? »

Evolution du marché et demande des clients

Chez Kerbio, une entreprise de livraison de paniers bio créée il y a 6 ans, Stéphane Fontaine déclare « faire de la RSE sans le savoir » : pratique du recyclage et du circuit court, télétravail (alors que l'entreprise compte 7 personnes !), budget de formation important.

Longtemps rétif à communiquer sur le sujet, il a évolué depuis que le groupe les Côteaux Nantais, auquel Kerbio appartient, a formalisé les pratiques RSE de toutes ses entités. Ce groupe de 150 personnes a créé un poste de responsable RSE et s'est doté d'un comité de pilotage ainsi que d'un référentiel qui a fait l'objet d'un audit.

L'entreprise a monté un projet d'éco-village dans le sud de la Loire-Atlantique. « Les évolutions du marché et les demandes des parties prenantes poussent à parler de ce qu'on fait. Les clients des pays nordiques nous interrogent sur la RSE, les nouvelles générations y sont sensibles, on le voit quand on rencontre des étudiants », précise le dirigeant.

L'engagement des salariés

L'activité de Connexing – vente, réparation et reprise de téléphone éco-recyclés – la prédisposait à s'engager dans la RSE. Bien avant d'obtenir, en 2015, le label Lucie (label de référence dans le domaine), la PME qui compte aujourd'hui une trentaine de salariés, a multiplié les actions : prévention des TMS, télétravail, congés solidaires dans le cadre d'un partenariat avec l'ONG Planète Urgence, etc.

« Le premier bénéfice de cette démarche, c'est l'engagement des salariés. Cela nous a permis de recruter des gens motivés. Nous nous sommes lancés pendant la crise. Si nous n'avions pas eu une politique de RSE très développée, nous n'aurions pas eu cette pérennité. Aujourd'hui, nous avons des filiales en Belgique, en Italie, bientôt en Espagne. De fait, la RSE crée de l'économie », constate Hubert Poupelin, directeur du marketing.

« Agir pour que ça dure : cela pourrait être une autre définition de la RSE », estime Dominique Goubault. Le dirigeant de l'imprimerie du même nom sait de quoi il parle. Son entreprise est née il y a tout juste 120 ans. Lui aussi pense que la RSE, « c'est du bon sens ». Ce qu'il traduit en l'occurrence par « gagner de l'argent, mais pas sur le dos des salariés, des fournisseurs et des clients. Et distribuer le profit ».

On aimerait voir ce « bon sens » davantage partagé... Chez ce patron engagé (ancien du Centre des Jeunes dirigeants, co-créateurs des Dirigeants responsables de l'Ouest), le plan d'actions RSE est nourri par les idées des collaborateurs. « On a une centaine d'actions en cours. Une fois que les objectifs sont atteints, on en réinvente ».

Plateforme RSE

Ces entreprises ne sont pas des cas isolés. Mais le territoire nantais est propice à la RSE. La responsabilité sociétale des entreprises est en effet boostée depuis 2012 par une plateforme dédiée à ce sujet, qui a été créée à l'initiative de Nantes Métropole soutenues par des acteurs économiques, sociaux, académiques...

« Elle joue un rôle d'orientation des TPE vers les bons partenaires, crée des synergies, valorise les initiatives. Des fonds de financement spécifiques ont été aussi lancés, explique Karine Gingreau, responsable de cette plateforme. Nous souhaitons être un facilitateur, pour montrer ce qu'est la RSE et qu'elle est accessible aux TPE ».

*Ce rendez-vous professionnel en est à sa 4^e édition à Nantes. Il valorise le partage d'expériences et les bonnes pratiques en matière de conduite du changement. Prochaines dates : 18 mai à Toulouse ; 23 mai à Bordeaux.

15/05 ESTEVAL

Les 11 et 12 mai, 1 200 personnes ont participé à la 4^e édition de la Fabrique du Changement à Nantes. Objectif : remettre l'humain au cœur des organisations et faire du thème « Liberté, créativité, bien-être » la devise de l'entreprise de demain.

François Badénès, Président du cluster Les Artisans du Changement*, fondateur de la Fabrique du Changement, insiste sur la nécessaire transition managériale, sociale et digitale des organisations : « *Il est urgent de travailler à la diversité des recrutements et de réconcilier innovation sociale et performance économique, les deux étant intimement liées.* »

Du bon sens, que les participants sont venus se réapproprier autour des ateliers créatifs et participatifs, tables rondes, conférences aux intervenants reconnus internationalement, pour retrouver les outils de facilitation de l'intelligence collective.



Lectures du moment, tribunes d'experts, management et entrepreneuriat...

[Je m'abonne gratuitement](#)

Un forum ouvert a permis à 150 jeunes et 150 professionnels d'imaginer l'entreprise de demain. Les équipes du grand ouest, fortes de leur capacité de collaboration et de coopération ont tenté de relever le record du monde du Lego Challenge, modules construits par équipe pour réaliser une réaction en chaîne. Challenge relevé en nombre de participants 100, et en nombre de modules construits 50, dont le circuit a fonctionné sans erreur sur... 17 modules 3 fois de suite, un record de fiabilité !

Repères

En France, on passe :

- 16 ans en moyenne de notre vie professionnelle en réunion, 6 heures par semaine, et
- 40% de notre temps hebdomadaire sur nos mails, dont seulement 20% sont utiles.
- 91% des salariés se sentent désengagés.

La Fabrique du Changement est devenue en 4 ans le plus grand événement français dédié à la conduite du changement. Ce succès confirme l'intérêt des individus, entrepreneurs, managers, salariés, jeunes talents à s'inscrire dans un changement profond de la manière de travailler pour envisager l'entreprise autrement.

Les Artisans du changement organisent l'événement et soutiennent la transition au cœur des organisations tout au long de l'année par des missions sur-mesure. De nombreux clients leur font déjà confiance, comme le Conseil départemental d'Ille et Vilaine, la Mairie de Paris, La Mie Câline, les groupes Gémo et La Poste, EDF, ...

La Fabrique du Changement s'exporte à nouveau au cours de ce mois de mai :

- à Toulouse le 18
- à Bordeaux le 23

S'inscrire : <http://www.lafabriqueduchangement.events/>

*La Fabrique du Changement, cluster du Grand Ouest aux méthodes éprouvées, est un événement professionnel atypique pour aider les entreprises et les organisations à innover dans leur management et transition digitale.

<http://www.lafabriqueduchangement.events/>

SOUTIEN PARTENAIRES

13/03 INNOVACTEURS



Innov'Acteurs est partenaire de la 4^e édition de l'événement *La Fabrique du Changement* qui se tiendra à Nantes les 11 et 12 mai prochains. L'événement, organisé par *La fabrique du changement* et le collectif *Les artisans du changement*, c'est 2 jours d'expédition pédagogique pour les professionnels en recherche de solutions, d'inspirations, de bonnes pratiques autour de l'innovation RH, de la RSE, de la Transition Managériale et Digitale.

Le thème 2017 « **Liberté, créativité, bien-être** » s'intéressera à la conduite du changement autant personnelle que collective, pour les entreprises et organisations qui sont en recherche de nouveaux leviers de performance qui replacent l'humain au cœur des enjeux. L'évolution des missions des managers vers celui de facilitateurs, celle des fonctions RH pour passer de la gestion du personnel à des missions de « richesses Humaines », comment passer du changement individuel au changement collectif... Autant de questions stratégiques abordées tout au long de ces 2 jours centrés sur le Change Management et les leviers de l'innovation sociale.

- Jour 1 : 2 parcours pédagogiques (public en découverte ou confirmé) autour d'ateliers créatifs et participatifs, retours d'expériences, conférences inspirantes, témoignages d'entreprises. Conférence inaugurale de Serge Marquis.
- Jour 2 : forum ouvert sur l'innovation managériale pour co-construire l'entreprise de demain

À noter que pour cette nouvelle édition, *La Fabrique du Changement* aura lieu dans 3 autres villes de mai à septembre (Toulouse, Bordeaux, Bruxelles).



INFORMATIONS PRATIQUES

Date : 11 et 12 mai 2017
Lieu : Stereolux, Les Nefs, Tremolino à Nantes

PROGRAMME ET CONDITIONS DE PARTICIPATION

L'avant programme détaillé est disponible [sur le site de l'événement](#).
Plusieurs formules d'inscription sont proposées (billet individuel par jour, pass 2 jours, pack 5 personnes, tarif étudiant, tarif demandeur d'emploi) et se font également depuis [le site de l'événement](#).

PLUS D'INFORMATIONS

www.lafabriqueduchangementLevents

05/05 COEZI

Allez viens, regarde tout ce que l'on peut faire à La Fabrique du Changement

Accueil » Le blog » Allez viens, regarde tout ce que l'on peut faire à La Fabrique du Changement

PUBLIÉ LE 5 MAI 2017



Tu souhaites (re)découvrir une autre manière de t'épanouir au travail ? Viens explorer avec les **Artisans du Changement** un nouveau modèle de l'entreprise !

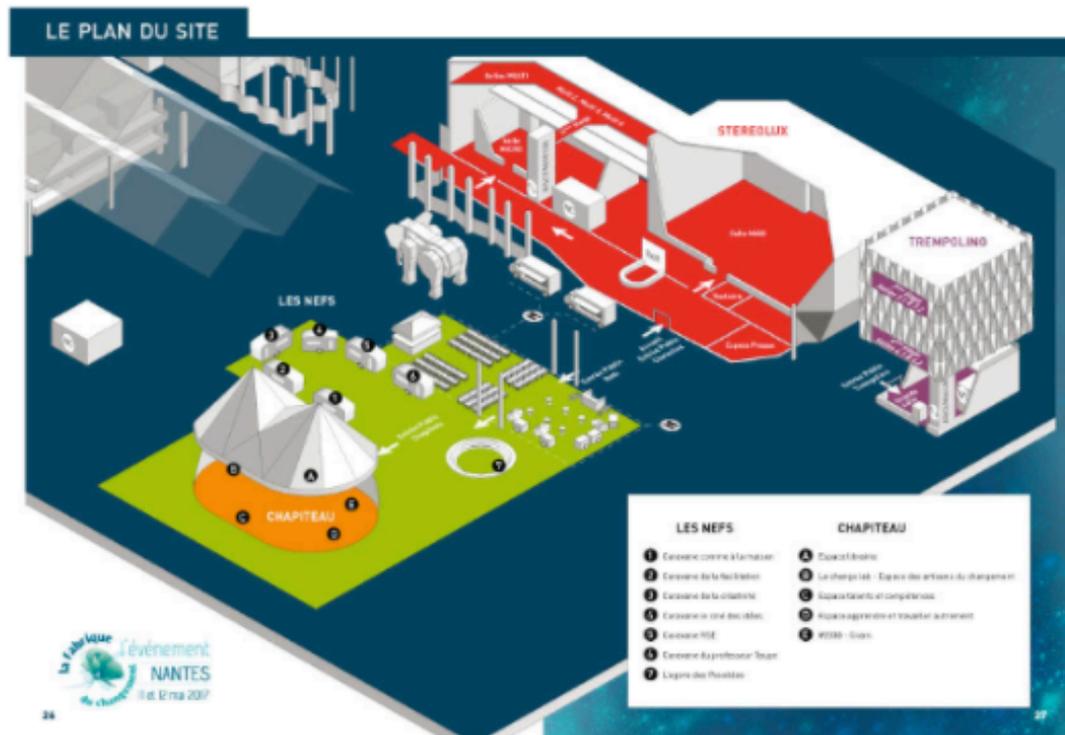
COézi fait partie des "les **Artisans du Changement**", mais Kesako?

C'est un **collectif d'entreprises** réunies dans le but de replacer l'humain au centre du management et faire évoluer les mentalités. Nous sommes donc **40 entreprises et talents indépendants** qui accompagnent les entreprises dans **leurs transitions vers une vision Humaniste** de l'entreprise et aide à la conduite du changement. Ce dernier organise tous les ans "**la Fabrique du Changement**" – qui aura lieu cette année **les 11 et 12 mai 2017 à Nantes aux machines de l'île, Stéréolux et Trempolino**. Autant te dire que c'est un événement de ouf malade et on en frissonne déjà d'impatience à l'idée de voir tout ce qui est possible, les rencontres avec des personnes uuuultra connues dans le domaine comme **Serge Marquis** ou bien **Marc de la Ménardière**.

Cette 4ème édition de La Fabrique a pour but de faire découvrir de nouvelles façons de travailler et développer le bien être des collaborateurs, le bien être au travail, les innovation sociales et managériales :

- Explorer de nouvelles voies de l'innovation par le Plaisir
- Remettre l'humain au coeur des enjeux par le Partage
- Donner du sens au travail avec des bonnes pratiques
- Faire émerger l'Intelligence Collective

COézi organise ce qui se passe sous l'immense chapiteau, espace nommé pour l'occasion Change Lab, réservé à l'accueil du public et à la présentation du collectif sous forme d'ateliers. #Pressionpournous!



Bien évidemment, COézi y ajoute sa sauce : des jeux pour amener au management collaboratif, entre autre une exposition photo mise en scène sous forme d'enquête policière. D'autres ateliers animeront également cet espace avec la possibilité de rencontrer les artisans à des instants T #Dédicacehéhé

Intégrer le réseau des Artisans du Changement est pour nous une opportunité de malade !! Ce collectif possède des valeurs fortes, d'entraide, de solidarité et de partage; valeurs qu'il souhaite avant tout transmettre à toute entreprise avide de changement et ouverte à un autre type de management. Découvrir une autre vision de l'organisation est primordial pour tous aujourd'hui dans un environnement en constante évolution. Donc pourquoi pas toi aussi? Pourquoi ne pas à ton tour y apporter ta petite touche personnelle ?

C'est aussi dans la continuité de notre activité, c'est-à-dire de créer du lien social entre les collaborateurs afin que chacun puisse s'épanouir dans son travail. Parce que le bonheur au travail, on y croit ! Rendez-vous donc aux Nefs les 11 et 12 mai.

11/05 ECOSSOLIES

JEUDI 11 MAI >> LA FABRIQUE DU CHANGEMENT 2017 : INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS PAR ICI !

« Liberté, Créativité, Bien Etre »

Le thème 2017, « Liberté, Créativité, Bien-être » pourrait être la devise des entreprises et des organisations en recherche de nouveaux leviers de performance qui replacent l'humain au cœur des enjeux.

C'est surtout un clin d'œil à l'état d'esprit de l'événement qui s'adresse à tous les professionnels en recherche de solutions, d'inspirations, de bonnes pratiques autour de l'innovation RH, de la RSE, de la Transition Manageriale et Digitale, bref, tous les enjeux stratégiques qui traversent aujourd'hui les entreprises en voie de Transformation...

En 2017, La Fabrique du Changement prend une dimension nationale et se déroulera dans 4 villes, sur Nantes (4ème édition) mais aussi sur Toulouse, Bordeaux et Bruxelles. Les intervenants, les thèmes, les animations et ateliers sont choisis avec le plus grand soin par les différents collectifs qui portent l'organisation et la programmation.

L'événement reste fidèle à ses valeurs et sa philosophie : des temps d'inspiration, des ateliers créatifs et participatifs, des rencontres.

Réservez vos places pour NANTES dès maintenant !

100 places tarif Early Bird pour le 11 mai au tarif de 155€ HT au lieu de 185€ HT, sont mis en vente.

Les autres billets pour le 11 mai, le Pack Entreprise et les billets pour le 12 mai seront disponibles après épuisement des billets early bird.

<http://www.lafabriqueduchangement.e...>



Avant programme



**Présentation forum
ouvert**